

NOVOSTI



| TRAVANJ 2026. | BR. 158



uhyincroatia.com

Sadržaj Novosti

1. POČINJE TURISTIČKA SEZONA – PROVJERITE JESTE LI OBVEZNICI FISKALIZACIJE 1.0
2. ZAPOŠLJAVANJE STALNIH SEZONACA
3. TEMELJNO VOJNO OSPOSOBLJAVANJE - DUŽNOSTI POSLODAVCA
4. XBRL IZVJEŠTAVANJE SUBJEKATA OD JAVNOG INTERESA – ŠTO KAO REVIZORI OČEKUJEMO OD VAS
5. EU NATJEČAJ – INOVACIJE PROCESA U S3 PODRUČJIMA



1. POČINJE TURISTIČKA SEZONA – PROVJERITE JESTE LI OBVEZNICI FISKALIZACIJE 1.0

Uskoro kreće sezona, a vi poslujete s fizičkim osobama?

Podsjećamo da se od **1. siječnja 2026. godine fiskaliziraju svi računi izdani fizičkim osobama bez obzira na način plaćanja.**

Ako ste do sada poslovali s fizičkim osobama, bili ste obvezni fiskalizirati račune samo ako su bili plaćeni gotovinom ili karticama. Od ove godine obvezni ste fiskalizirati i račune koji su plaćeni na transakcijski račun.

Pripremite se na vrijeme za sezonu i zatražite Finin digitalni certifikat za Fiskalizaciju 1.0, a prije izdavanja računa nužno je na stranicama ePorezne prijaviti poslovni prostor.



2. ZAPOŠLJAVANJE STALNIH SEZONACA

Poslodavcima koji posluju sezonski, zbog specifičnosti takvog rada, često nije isplativo sklapati ugovor s radnicima na neodređeno.

Baš zato je tim poslodavcima omogućeno sklapanje **ugovora o radu za stalne sezonske poslove**, a takvim ugovorom poslodavci mogu osigurati da i u narednoj sezoni imaju radnike osposobljene za rad.

Ugovor o radu za stalne sezonske poslove na neodređeno vrijeme

Ako se za obavljanje stalnih sezonskih poslova sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme, radnik i poslodavac mogu dogovoriti međusobna prava i obveze za vrijeme privremenog prekida u obavljanju sezonskih poslova, kako slijedi:

- zbog privremenog prekida, radnik nije u obvezi obavljati ugovorene poslove, a poslodavac nije u obvezi isplate neto plaće. Radnika ne odjavljuje s HZZO i HZMO te je poslodavac dužan isplaćivati doprinose na najnižu osnovicu
- za vrijeme privremenog prekida u obavljanju posla dolazi do mirovanja radnog odnosa radnika, pri čemu poslodavac radnika odjavljuje iz obveznih osiguranja, a radnik u navedenom razdoblju može sklopiti ugovor o radu s drugim poslodavcem

Ugovor o radu za stalne sezonske poslove na određeno vrijeme

Ako poslodavac za obavljanje stalnih sezonskih poslova sklopi s radnikom **ugovor o radu na određeno vrijeme**, tada je obavezan u ugovorenom roku radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova i u sljedećoj sezoni.

Poslodavac postaje obveznik prijave radnika na produženo mirovinsko osiguranje i obveznik je obračunavanja i plaćanja doprinosa nakon prestanka tog ugovora tijekom privremenog prekida u obavljanju posla. Poslodavac neće biti obveznik toga ako je sklopio s radnikom sporazum.

U slučaju da radnik odbije ponudu za sklapanje ugovora o radu u sljedećoj sezoni, poslodavac ima pravo od radnika tražiti povrat sredstava za uplaćene doprinose, ako ih je uplaćivao u skladu s preuzetom obvezom kod sklapanja ugovora na određeno vrijeme.

Ugovori koje poslodavac s radnikom sklapa na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove mogu trajati najduže **devet mjeseci**, ali se mogu sklapati više od 3 puta uzastopno za razliku od klasičnih ugovora na određeno vrijeme.

3. TEMELJNO VOJNO OSPOSABLJAVANJE – DUŽNOSTI POSLODAVCA

Zakonom o službi u Oružanim snagama RH uređena je vojna obveza koja se sastoji od novačke obveze, temeljnog vojnog osposobljavanja odnosno civilne službe i služenja u pričuvnom sastavu Oružanih snaga RH.

Temeljno vojno osposobljavanje je program osposobljavanja mladih osoba temeljnim vojnim vještinama. Osposobljavanje traje dva mjeseca, a na njega se upućuje novak koji u kalendarskoj godini navršava 19 godina života i novak stariji od 19 godina, a najkasnije do isteka 30 godina života.

- **Temeljno vojno osposobljavanje — status zaposlenog ročnika**

Poslodavac ima dvije mogućnosti:

Prva je odjava radnika iz sustava obveznih osiguranja s danom prije početka osposobljavanja. Za to vrijeme radniku miruju prava i obveze iz radnog odnosa s poslodavcem, a Ministarstvo obrane ga prijavljuje na obvezna osiguranja po osnovi radnog odnosa na razdoblje od dva mjeseca i isplaćuje mu plaću.

HZMO je za tu svrhu uveo novu osnovu osiguranja. Plaća se isplaćuje do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, a JOPPD obrazac šalje se s novom oznakom stjecatelja na stranici B pod 6.2. sa šifrom - 0015 *Radnik/osiguranik na temeljnom vojnom osposobljavanju*.

Prije samog upućivanja na temeljno vojno osposobljavanje ročnici se upućuju na zdravstvene preglede i psihologijsko ispitivanje. Dan koji zaposlenik provede na pregledima odnosno ispitivanjima računa se kao izvršavanje vojne obveze.

Poslodavac za taj dan ima pravo na naknadu troškova plaće. U tom slučaju poslodavac radniku obračunava naknadu plaće, taj dan prikazuje u JOPPD obrascu bez posebnih oznaka, a na isplatnoj listi posebno navodi sate naknade plaće te traži refundaciju od Ministarstva obrane.

Druga mogućnost je da poslodavac radnika ne odjavljuje.

U tom slučaju Ministarstvo obrane radnika ne prijavljuje na osiguranja po osnovi radnog odnosa, već samo na obvezno zdravstveno osiguranje za ozljede na radu i profesionalne bolesti, a umjesto plaće isplaćuje mu neoporezivu naknadu u visini plaće o kojoj izvještava putem Obrasca JOPPD.

Poslodavac za to vrijeme nema obvezu radniku isplatiti plaću, ali snosi obvezu obračuna doprinosa (**MIO I, MIO II i doprinos za zdravstveno osiguranje**) na najnižu propisanu osnovicu (757,34 € za 2026.).

Poslodavac predaje JOPPD obrazac sa šiframa na stranici B red. br. 6.1. 0001 i 6.2. 0045. Radniku bez obzira na ostanak u sustavu obveznog osiguranja kod poslodavca, za vrijeme osposobljavanja miruju prava iz radnog odnosa i ne može mu se dati otkaz. U slučaju sklopljenog ugovora na određeno vrijeme čiji istek pada u vrijeme trajanja osposobljavanja ugovor redovito prestaje.

Radnik koji želi nastaviti raditi kod istoga poslodavca nakon što odsluži vojno osposobljavanje dužan je najkasnije u roku od trideset dana od dana prestanka vojne obveze o svojoj namjeri obavijestiti poslodavca.

Poslodavac je dužan radnika vratiti na poslove na kojima je radio prije stupanja u vojnu obvezu, a ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova, poslodavac mu je dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje drugih poslova.

Ako ga nije moguće vratiti na rad, radnik ima tijekom godine dana od dana prestanka obavljanja dužnosti prednost pri zapošljavanju kod istoga poslodavca.

Također, poslodavac mu je dužan isplatiti naknadu plaće za razdoblje propisanog ili ugovorenog otkaznog roka te, ako su za to ispunjeni uvjeti, i pripadajuću otpremninu. Vrijeme obavljanja dužnosti u obrani **nije dopušteni razlog za otkaz ugovora o radu** i u to vrijeme poslodavac ne može radniku redovito otkazati ugovor o radu.

- **Temeljno vojno osposobljavanje — ročnici koji obavljaju samostalnu djelatnost**

Ročnici koji su samostalni obveznici doprinosa (obrtnici, slobodna zanimanja i sl.) obvezni su se prije početka osposobljavanja **odjaviti s obveznih osiguranja**.

Tek nakon odjave Ministarstvo obrane može ih prijaviti na obvezna osiguranja po osnovi radnog odnosa za cijelo trajanje temeljnog vojnog osposobljavanja.

Razdoblje provedeno na osposobljavanju tretira se kao obavljanje druge djelatnosti, što znači da će obrtnik u tom slučaju doprinose podmirivati na dohodak ostvaren u razdoblju vojnog osposobljavanja i obvezu o tome iskazivati kroz Obrazac DOH.



4. XBRL IZVJEŠTAVANJE SUBJEKATA OD JAVNOG INTERESA – ŠTO KAO REVIZORI OČEKUJEMO OD VAS

U posljednjem razdoblju svjedočimo ubrzanoj digitalizaciji financijskog izvještavanja, pri čemu **XBRL (eXtensible Business Reporting Language)** postaje ključni standard za pripremu i dostavu financijskih izvještaja.

Kao revizori, sve češće se susrećemo s pitanjima i izazovima koje ova promjena donosi, osobito kod subjekata od javnog interesa (PIE).

Cilj ovog članka je pojasniti što XBRL znači u praksi, ali i što od vas kao izvještajnih subjekata očekujemo kako bi proces izvještavanja i revizije bio učinkovit, točan i usklađen s regulatornim zahtjevima.

Regulatorni okvir i obveza izvještavanja

Obveza korištenja XBRL formata u Europskoj uniji proizlazi iz zahtjeva Delegirane uredbe (EU) 2018/815 o dopuni Direktive 2004/109/EZ Europskog parlamenta i Vijeća u pogledu regulatornih tehničkih standarda za specifikaciju jedinstvenog elektroničkog formata za izvještavanje, dok je tehnička provedba definirana kroz **ESEF regulativu (European Single Electronic Format)** koju je izradila ESMA (European Securities and Markets Authority).

U Republici Hrvatskoj ova se obveza primjenjuje kroz Zakon o tržištu kapitala, kao i kroz pripadajuće podzakonske akte i ESMA ESEF standarde.

Rokovi i način objave

Subjekti od javnog interesa koji su izdavatelji vrijednosnih papira na uređenom tržištu dužni su:

- pripremiti godišnje financijske izvještaje u **ESEF (iXBRL) formatu**
- objaviti ih u roku propisanom nacionalnim zakonodavstvom (u pravilu najkasnije 4 mjeseca nakon završetka poslovne godine)
- osigurati istovremenu dostupnost izvještaja javnosti

Objava se provodi putem:

- službeno određenih mehanizama za pohranu (**OAM – Officially Appointed Mechanism**)
- dostave nacionalnom regulatoru (u Hrvatskoj: HANFA)
- javne objave na vlastitim internetskim stranicama izdavatelja

Što XBRL znači za vas kao izvještajne subjekte?

XBRL nije samo novi tehnički format izvještaja. Riječ je o standardiziranom načinu označavanja financijskih podataka koji omogućuje njihovu automatsku obradu, usporedivost i analizu.

U praksi to znači da financijski izvještaji više nisu isključivo dokumenti za čitanje, već strukturirani podaci koji se izravno učitavaju u regulatorne sustave. Za subjekte od javnog interesa to podrazumijeva obvezu dosljedne primjene propisane taksonomije te visoku razinu točnosti u mapiranju računovodstvenih pozicija.

Što kao revizori najčešće uočavamo?

U dosadašnjoj praksi ističu se određeni ponavljajući izazovi:

- nedosljedno mapiranje pozicija u XBRL elemente
- korištenje pogrešnih ili zastarjelih taksonomija
- nedovoljna kontrola nad konačnim XBRL izvještajem
- razlike između financijskih izvještaja u PDF obliku i XBRL datoteke
- nedovoljno uključivanje računovodstva i IT funkcije u procesu pripreme

Ovakvi nedostaci ne utječu samo na tehničku ispravnost izvještaja, već i na njegovu vjerodostojnost i usklađenost s regulatornim zahtjevima.

Što je važno za uspješnu provedbu XBRL izvještavanja?

Kako bi proces XBRL izvještavanja bio što učinkovitiji i u skladu s regulatornim očekivanjima, važno je da subjekti posvete odgovarajuću pažnju organizaciji i kontroli samog procesa.

U praksi to podrazumijeva:

- jasno definirane uloge i odgovornosti u pripremi XBRL izvještaja
- korištenje važeće i ažurne taksonomije
- uspostavljene interne provjere točnosti i potpunosti XBRL podataka
- dosljednost između financijskih izvještaja i XBRL verzije
- dokumentiran proces mapiranja računovodstvenih stavki u XBRL elemente

Takav pristup doprinosi većoj pouzdanosti izvještavanja, smanjuje rizik od pogrešaka te olakšava sam proces revizije i regulatornih provjera.

Zašto je to važno i za vas i za tržište?

Kvalitetno XBRL izvještavanje ne služi samo regulatorima i revizorima. Ono izravno utječe na:

- povjerenje investitora i financijskih institucija
- transparentnost vašeg poslovanja
- smanjenje rizika od naknadnih ispravaka i regulatornih nalaza
- učinkovitiji revizijski proces i kraće rokove provjera

Drugim riječima, kvalitetan XBRL proces smanjuje operativni rizik i povećava vjerodostojnost vaših financijskih informacija na tržištu.

5. EU NATJEČAJ – INOVACIJE PROCESA U S3 PODRUČJIMA

Imate razvijenu inovaciju i želite je približiti tržištu? Ovo je natječaj koji vrijedi pratiti.

Inovacije procesa u S3 područjima novi je EU natječaj namijenjen malim i srednjim poduzećima iz prerađivačke industrije koja žele unaprijediti svoje poslovanje i lakše plasirati inovativne proizvode ili usluge na tržište.

Jednostavno rečeno, ovaj natječaj nije za ideju koja je tek na početku, nego za tvrtke koje već imaju razvijenu inovaciju i sada žele napraviti sljedeći korak: unaprijediti procese, organizaciju poslovanja, digitalizaciju ili zelenu tranziciju.

Za jedan projekt moguće je ostvariti **od 150.000 do 450.000 €**, dok intenzitet potpore može iznositi **od 50 % do 75 % prihvatljivih troškova**. Projekt može trajati do 24 mjeseca.

Što se može financirati?

Prihvatljive su aktivnosti povezane s:

- inovacijom poslovanja i organizacije
- inovacijom procesa uz digitalnu i/ili zelenu tranziciju
- prilagodbom inovativnog proizvoda ili usluge zahtjevima tržišta
- pratećim aktivnostima potrebnima za provedbu projekta

Koji su troškovi prihvatljivi?

Natječajem su, među ostalim, obuhvaćeni:

- troškovi zaposlenika
- amortizacija
- usluge razvoja, testiranja, analiza i istraživanja
- upravljačke i savjetodavne usluge

Tko se može prijaviti?

Prijaviti se mogu mala i srednja poduzeća iz Hrvatske koja posluju u prerađivačkoj industriji, osnovana su najmanje godinu dana prije prijave, imaju minimalno jednog zaposlenog, posluju s pozitivnim EBITDA pokazateljem i imaju inovaciju razvijenu do razine spremne za konkretniju tržišnu primjenu.

Važno je naglasiti da se natječaj spominje u kontekstu modela **“najbrži prst”**, što znači da će pravovremena priprema projektne prijave biti posebno važna.

Za tvrtke koje već razvijaju inovativna rješenja, ovo može biti dobra prilika za iskorak prema većoj konkurentnosti, modernijim procesima i snažnijem tržišnom nastupu.

Ako želite provjeriti odgovara li vaš projekt uvjetima natječaja, javite nam se. Naš tim vam može pomoći procijeniti potencijal i pripremiti sljedeće korake.



Revizija
Porezno savjetovanje
Računovodstvene usluge
EU fondovi i financijsko savjetovanje
Edukacije

UHY HB EKONOM d.o.o.

UHY RUDAN d.o.o.

UHY POREZNI SAVJETNIK d.o.o.

UHY SAVJETOVANJE d.o.o.

UHY Split:

Računovodstvo, revizija,
porezno savjetovanje: 021/ 38 11 20
EU fondovi i consulting: 021/ 61 26 73
E-mail: split@uhy.hr

UHY Zagreb:

Revizija, porezno savjetovanje:
01/ 39 06 374
E-mail: info@uhy.rudan.hr

 www.uhyincroatia.com

 [uhyincroatia](https://www.linkedin.com/company/uhyincroatia)

 [UHY in Croatia](https://www.facebook.com/UHY.in.Croatia)

UHY in Croatia je neovisni član Urbach Hacker Young International Limited („UHY International“), tvrtke sa sjedištem u Ujedinjenom Kraljevstvu, i čini dio mreže UHY International, koju sačinjavaju pravno neovisne revizorske i konzultantske tvrtke. Svi ugovori sklopljeni su isključivo s UHY in Croatia, a sve usluge pruža isključivo UHY in Croatia, a ne UHY International niti bilo koja druga članica mreže UHY International. „UHY“ je robna marka pod kojom članice mreže UHY International pružaju svoje usluge; sva prava na naziv i logotip „UHY“ pripadaju UHY International, a uporaba naziva i logotipa „UHY“ ne predstavlja nikakvo jamstvo, izjavu niti potvrdu (izričitu ili prešutnu) od strane UHY International. UHY International ni na koji način ne odgovara za usluge koje pruža UHY in Croatia, kao niti bilo koja druga članica mreže, isto kao što UHY in Croatia, ne snosi odgovornost za usluge koje pružaju druge članice mreže UHY International.

