

| LISTOPAD 2024. | BR. 141

Novosti

your business partner **28** years!

U OVOM BROJU PROČITAJTE:

1. Što trebate znati o novom pravilniku o evidenciji o radnicima?
2. **Prijedlog nove porezne reforme** – stiže porez na nekretnine

UHY in Croatia

Your Partner in Business

STRUČNJACI ZA POSLOVNI USPJEH

UHY mreža u Hrvatskoj okuplja iskusne financijske stručnjake koji vaše poslovanje čine jednostavnijim i uspješnijim.



Dobrodošli u UHY svijet.
sve što uspješnom
poslovanju treba!



1. Što trebate znati o novom pravilniku o evidenciji o radnicima?

Od početka ovog mjeseca (1. listopada) poslodavci trebaju voditi evidenciju o radnicima u skladu s novim dokumentom pod nazivom „Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima zaposlenih kod poslodavca“ (NN 55/24).

Novost je obveza vođenja detaljnih podataka o razlozima nenazočnosti na poslu. Poslodavac je dužan voditi **i posebne podatke o radnom vremenu od kojih ovisi ostvarenje pojedinih prava iz radnog odnosa odnosno u vezi s radnim odnosom**: sati rada noću, prekovremeni rad, smjenski rad, dvokratni rad, rad u dane blagdana ili neradnih dana utvrđenih

posebnim propisom i sl.

Poslodavci koji zanemaruju ili propuste vođenje evidencije o radnicima ili radnom vremenu prema Zakonu o radu riskiraju **najteži prekršaj poslodavca za kojeg su propisane novčane kazne od 8.090,00 do 13.270,00 eura za poslodavca pravnu osobu.**

Pravilnik određuje što i kako treba pratiti kod radnika, a njegova svrha je osigurati jednostavnije i jasnije vođenje evidencije, kao i usklađivanje s ostalim zakonima.

Evidencija koju je poslodavac dužan voditi sadržava podatke iz:

1. evidencije o radnicima koji kod poslodavca obavljaju poslove na temelju ugovora o radu
2. evidencije o fizičkim osobama koje za poslodavca obavljaju poslove na temelju drugih ugovora ili posebnih propisa

(angažirani po drugoj osnovi)

3. evidencije o radnom vremenu radnika

Novost u pravilniku je obveza vođenja pismenog pregleda podataka o radniku u papirnatom ili elektroničnom obliku kako bi se omogućio olakšani i izravni uvid. Ukoliko radnik ili ovlaštena osoba to zahtijevaju, poslodavac im mora omogućiti preuzimanje pregleda.

Evidencija o radnicima

U evidenciji o radnicima za svakog radnika obvezno je voditi sljedeće podatke:

1. ime i prezime
2. osobni identifikacijski broj
3. spol
4. dan, mjesec i godina rođenja
5. državljanstvo
6. prebivalište, odnosno boravište



7. dozvola za boravak i rad ili potvrda o prijavi rada, ako ih je radnik državljanin treće zemlje obavezan imati
8. stručno obrazovanje te posebni ispiti i tečajevi koji su uvjet za obavljanje posla, uvjerenja, licence, certifikati i sl.
9. datum početka rada
10. naziv radnog mjesta, odnosno narav ili vrsta rada na koje se radnik zapošljava
11. vrsta sklopljenog ugovora o radu
12. datum i razlog prestanka radnog odnosa, odnosno prestanka rada za ustupljene radnike
13. **datum podnošenja prijave (početka, promjene, prestanka) na obvezna osiguranja radnika kao osiguranika po osnovi radnog odnosa, uključujući i dobrovoljno mirovinsko osiguranje, ako poslodavac sudjeluje**

u plaćanju istog, te obveznog zdravstvenog osiguranja tijekom rada u inozemstvu.

Prvih 12 točaka poslodavac je trebao voditi i do sada, točka 13. je novost u novom pravilniku od 01.10.2024.

Poslodavac je dužan za svakog radnika voditi i druge podatke o kojima ovisi ostvarivanje pojedinih prava i obveza iz radnog odnosa odnosno u vezi s radnim odnosom propisanih Zakonom o radu te drugim posebnim propisima, a osobito u području mirovinskog osiguranja, obveznog zdravstvenog osiguranja, poreza i doprinosa, roditeljskih prava, socijalne skrbi, vršenja dužnosti državljanina u obrani i kandidaturi za vrijeme predizbornih promidžbi.

Dužnost **vođenja podataka o radniku** započinje danom početka rada, te prestaje danom prestanka

radnog odnosa. Tu ne prestaje **obveza zaštite i čuvanja podataka o radnicima**. Naime, novim Pravilnikom detaljno su utvrđeni rokovi u kojima se čuvaju i pohranjuju isprave na temelju kojih su evidentirani podaci o radnicima:

1. Pisani pregled podataka o radniku, **do isteka godine** u kojoj je prestao radni odnos
2. Isprave poput ugovora o radu ili potvrda o sklopljenom ugovoru, sve izmjene i dopune ugovora o radu, sporazumi, suglasnosti i izjave radnika, tiskanice prijave i odjava obveznog mirovinskog i zdravstvenog osiguranja itd. se po novom Pravilniku čuvaju **6 godina od isteka godine** u kojoj je prestao radni odnos
3. Javne i privatne isprave, potvrde, zapisnici sl. vezani za obveze obračunavanja i isplate

plaće te uplate poreza i doprinosa, kao i isprave vezane za sigurnost i zaštitu na radu čuvaju se **prema rokovima propisanim posebnim propisima**

4. Rješenja, privatne isprave i potvrde vezane za ostvarivanje prava iz obveznog mirovinskog osiguranja uključujući prava po osnovi staža **čuvaju se 40 godina od isteka godine** u kojoj je prestao radni odnos

Nakon isteka rokova čuvanja podaci o radnicima se moraju brisati ili na drugi način ukloniti.

Evidencija o fizičkim osobama

Osim evidencije o radnicima, poslodavac je dužan voditi i posebnu evidenciju podataka o fizičkim osobama koje za poslodavca obavljaju poslove na temelju drugih ugovora ili posebnih propisa:

- osobe na stručnom osposobljavanju za rad
- studenti
- redoviti učenici koji obavljaju povremeni rad
- redoviti učenici koji provode učenje temeljeno na radu
- djeca i maloljetnici koji uz naplatu sudjeluju u aktivnostima u skladu sa Zakonom o radu
- osobe koje obavljaju rad za opće dobro

Pisani pregled podataka o fizičkim osobama sadrži sljedeće podatke:

1. ime i prezime
2. osobni identifikacijski broj
3. spol
4. dan, mjesec i godina rođenja
5. državljanstvo
6. prebivalište, odnosno boravište
7. naziv ugovora ili akta temeljem kojeg osoba radi

kod poslodavca, te dokaz o udovoljavanju propisanim uvjetima za obavljanje tih poslova

8. mjesto rada
9. datum početka rada
10. datum prestanka rada
11. datum podnošenja prijave (početka, promjene, prestanka) na obvezna osiguranja fizičke osobe, ako je obveza osiguranja po toj osnovi propisana posebnim propisima.

Isprave i dokumenti s podacima o fizičkim osobama pohranjuju se najmanje šest godina računajući od isteka godine u kojoj je prestao rad tih osoba.

Evidencija o radnom vremenu

Evidencija o radnom vremenu mora sadržavati sljedeće podatke:

1. ime i prezime radnika
 2. datum u mjesecu
 3. početak rada
 4. završetak rada
 5. vrijeme i sate zastoja, prekida rada i sl. do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili uslijed drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran
 6. ukupno dnevno radno vrijeme
 7. sati terenskog rada
 8. sati pripravnosti
 9. **vrijeme nenazočnosti na radu:**
 - a) sati korištenja odmora (dnevnog, tjednog i godišnjeg)
 - b) neradni dani i blagdani utvrđeni zakonom
 - c) sati spriječenosti za rad zbog privremene nesposobnosti za rad
- d) sati plaćenih dopusta i odsutnosti s rada**
- e) sati očinskog dopusta i dopusta drugog posvojitelja**

f) sati neplaćenog dopusta za pružanje osobne skrbi

g) sati neplaćenog dopusta kandidata za predsjednika Republike Hrvatske, zastupnika u Hrvatski sabor, člana županijske skupštine, gradskog ili općinskog vijeća, župana, gradonačelnika ili načelnika općine i njihove zamjenike

h) sati nenazočnosti u tijeku dnevnog rasporeda radnog vremena po zahtjevu radnika

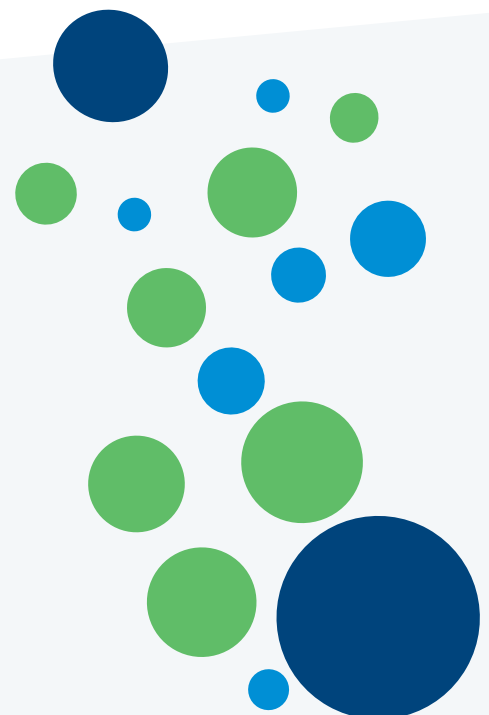
i) sati nenazočnosti u tijeku dnevnog rasporeda radnog vremena u kojima radnik svojom krivnjom ne obavlja ugovorene poslove

j) sati nenazočnosti zbog vojne obveze ili služenja u ugovornoj pričuvu

k) sati provedene u štrajku

l) sati isključenja s rada

Poslodavac je dužan čuvati evidenciju o radnom vremenu **najmanje 6 godina od isteka godine u kojoj je dokumentacija nastala.**



2. PRIJEDLOG NOVE POREZNE REFORME – stiže porez na nekretnine

Ministar financija Republike Hrvatske, Marko Primorac, najavio je **novi krug porezne reforme od 1. siječnja 2025.** Moguće su promjene u čak šest poreznih zakona, a prema izjavama ministra izmjene se provode sa svrhom **povećanja pravednosti poreznog sustava**, u vidu prebacivanja poreznog opterećenja s rada na imovinu, prije svega nekretnine.

Transformacija poreza na kuće za odmor u porez na nekretnine

Prijedlogom se uvodi porez na nekretnine kojim će se oporezivati nekretnine i svaki funkcionalni prostor namijenjen stanovanju, a obveznici su sve domaće i strane pravne i fizičke osobe. Novoizgrađene nekretnine bit će oporezive od dana izvršnosti uporabne dozvole ili od dana početka stvarnog korištenja.

Porez se neće plaćati na:

- nekretnine koje su u dugoročnom najmu najmanje 10 mjeseci godišnje
- nekretnine koje služe poljoprivredi ili obavljanju proizvodne i neproizvodne djelatnosti
- nekretnine namijenjene prodaji (do 6 mjeseci)
- nekretnine pravnih osoba zamijenjene za nenaplaćena potraživanja (do 6 mjeseci)
- nekretnine koje uslijed proglašenja prirodnih nepogoda nisu primjerene za stanovanje (potres, poplava)
- nekretnine za koje se može utvrditi da je onemogućena njihova stambena namjena

(narušena statika, nekretnine bez krova, prozora i vrata)

- nekretnine općina i gradova koje su na njihovom području te za nekretnine u državnom vlasništvu
- zgrade javne namjene i one namijenjene institucionalnom smještaju osoba poput studentskog centra, đачkog i staračkog doma
- socijalno ugroženi građani

Porez će se utvrđivati prema stanju na dan 31. ožujka. Ako vlasnici iznajmljuju svoju nekretninu dugoročno ili u njoj žive, neće platiti porez, međutim ako je nekretnina u kratkoročnom najmu ili prazna, platit će porez. Za kratkoročni najam će se plaćati i turističke pristojbe te druga opterećenja pa će se **izjednačiti porezno opterećenje za dugoročni i kratkoročni najam.**

Ako netko promijeni vlasništvo prodajom nekretnine, obveznik je plaćanja poreza za tu godinu i nema pravo povrata dijela poreza na nekretnine, a onaj tko je kupio nekretninu, porez će plaćati tek od sljedeće godine. Sve promjene moraju biti dostavljene poreznom tijelu do 31. ožujka, inače postoji mogućnost kazne od 1.000,00 do 6.000,00 eura.

Porez na nekretnine plaćat će se sukladno odluci općine ili grada u rasponu od 0,6 do 8 eura po četvornom metru, a ako općina ili grad ne donesu odluku, primijenit će se visina poreza na kuće za odmor za 2024. godinu. Ako jedinica lokalne samouprave nema utvrđen porez na kuće za odmor, primijenit će se najniži iznos od 0,6 eura po četvornom metru. Omogućuje se i „zoniranje“ pri čemu općina ili grad propisuju visinu poreza ovisno o mjestu, ulici, naselju ili zoni gdje se nekretnina nalazi, čime će se

opteretiti vrjednije nekretnine na atraktivnijim lokacijama.

S obzirom na to da se porez uvodi od 2025., iznimno su za tu godinu općine i gradovi dužni donijeti odluku o visini poreza do 28. veljače 2025., dok će redovni rok biti do 15. prosinca tekuće godine za sljedeću godinu.

Porez na dohodak – osnovni odbitak 600 eura

Što se tiče poreza na dohodak, **osnovni osobni odbitak trebao bi se povećati s 560,00 na 600,00 eura, kao i odbitci za uzdržavane članove i invalidnost.** Odluku o stopama poreza na dohodak lokalne jedinice moraju donijeti do 28. veljače 2025. i odnosit će se na cijelu godinu, a preplaćeni iznos će Porezna uprava vratiti građanima.

Podiže se i prag za primjenu više stope poreza na dohodak, s 50.400 na 60.000 eura, čime će se povećati broj poreznih obveznika obuhvaćenih samo nižom stopom poreza na dohodak. Ujedno se smanjuje maksimalna visina niže i više stope poreza na dohodak, prema tome će općine od 1. siječnja sljedeće godine moći odrediti nižu stopu između 15 i 20 posto, a višu između 25 i 30 posto. Za gradove je to između 15 i 21 posto za nižu i 25 i 31 posto za višu, a za velike gradove i sjedišta županija raspon niže stope je između 15 i 22 posto te više između 25 i 32 posto. Rasponi za Grad Zagreb su od 15 do 23 posto za nižu i 25 do 33 posto za višu stopu.

Trebalo bi doći i do povećanja iznosa neoporezivih primitaka koje poslodavci mogu isplatiti radnicima poput božićnica, regresa, darova za djecu, nagrada i bonusa.

Ministar je najavio i mjere za **poticanje povratka hrvatskih**

državljana iz inozemstva. Oni će biti oslobođeni poreza na dohodak na razdoblje od pet godina, pod uvjetom da su u inozemstvu neprekidno proveli dvije godine. Međutim, neće biti oslobođeni plaćanja doprinosa za zdravstveno i mirovinsko osiguranje.

Poslodavci više neće biti oslobođeni plaćanja zdravstvenog osiguranja za mlađe od 30 godina. Poslodavci koji već koriste mjeru moći će to pravo ko-

ristiti ukupno pet godina, ali od 1. siječnja više se neće moći koristiti za nova zapošljavanja. Međutim, ostaje oslobođenje od obaveze doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje na plaću radnika koji se prvi put zapošljava, do jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa. **Na snazi ostaje i mjera da mladi do 25. godine imaju umanjenje od 100% poreza na dohodak, a oni od 26 do 30 godina 50%.**

Ulazak u sustav PDV_a - prag 50.000 eura

Ministar Primorac je najavio i **podizanje praga** za ulazak u sustav PDV-a s 40.000 eura na 50.000 eura, čime bi se broj obveznika koji moraju biti u sustavu PDV-a smanjio za 7.500.

UHY Split:

Računovodstvo, revizija,
porezno savjetovanje: 021/ 38 11 20
EU fondovi i consulting: 021/ 61 26 73
E-mail: split@uhy.hr

UHY Zagreb:

Revizija, porezno savjetovanje:
01/ 39 06 374
E-mail: info@uhy.rudan.hr

- ◆ REVIZIJA
- POREZNO SAVJETOVANJE
- ✂ RAČUNOVODSTVENE USLUGE
- EU FONDOVI I FINANCIJSKO SAVJETOVANJE
- EDUKACIJE

