

Prava zaposlenih i samozaposlenih roditelja: Vodič kroz potpore i olakšice

UHY in Croatia donosi pregled potpora i olakšice zaposlenim i samozaposlenim roditeljima kako bi lakše uskladili obiteljski i poslovni život, ali i poslodavcima kako bi bili upoznati s ključnim pravima radnika.

Izračun iznosa naknada za vrijeme komplikacija, roditeljskog i roditeljskog dopusta

Osnovicu za utvrđivanje naknade plaće čine 2 uvjeta:

- prosječan iznos plaće (bez neoporezivih primitaka)
- posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojemu su otvorene komplikacije, roditeljski ili roditeljski dopust.

1. KOMPLIKACIJE U TRUDNOĆI

Trajanje: do 45 - 28 dana prije očekivanog poroda

Novčana potpora: 100% osnovice za naknadu plaće (maksimalno 565,04 €)

Uvjet: 9 mjeseci neprekidnog ili 12 mjeseci s prekidima staža u zadnje 2 godine (bez ovog uvjeta staža, buduća majka ima pravo na 25% proračunske osnovice ili 110,35 €).

Napomena za zaposlenu trudnicu: u HZZO dostaviti - Izvješće o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad (svaki mjesec kod izabranog doktora), potvrdu o plaći (ispunjava poslodavac), broj tekućeg računa na kojeg će se isplaćivati naknada.

2. RODILJNI DOPUST

Prilikom otvaranja roditeljskog dopusta, doktor daje Izvješće o privremenoj nesposobnosti za rad koja se dostavlja u HZZO.

- **Trajanje:**
 - Do 6 mjeseci, počinje 28 dana (najranije 45) prije očekivanog poroda
 - Obvezni dio: 28 dana prije poroda do 70 dana nakon.
 - Dodatni dio: do 6 mjeseci djetetova života, može se djelomično prenijeti na oca.
 - Mogućnost produženja za prerano rođenu djecu
 - Mogućnost rada s polovicom punog radnog vremena nakon 6. mjeseca djetetova života.
- **Novčana potpora:**
 - 100% osnovice za naknadu plaće (bez limita) uz uvjet staža osiguranja.
 - 125% proračunske osnovice (551,80 €) bez uvjeta staža.

3. OČINSKI DOPUST

- **Trajanje :**
 - 10 radnih dana za jedno dijete, 15 za blizance/trojke.
 - Koristi se neprekinuto do 6. mjeseca djetetova života.
- **Novčana potpora:**
 - 100% osnovice za naknadu plaće (bez limita).
- **Posebni uvjeti:**
 - Pisana obavijest poslodavcu 15 dana prije očekivanog poroda ili korištenja.

4. RODITELJSKI DOPUST

VAŽNO! Prije nego dijete navrší 6 mjeseci potrebno je HZZO-u dostaviti pisani zahtjev za korištenjem roditeljskog dopusta. Rješenje o korištenju roditeljskog dopusta HZZO dostavlja korisniku/ici, te njegovom/njezinom poslodavcu.

- **Trajanje:**
 - Do 8. godine djetetova života.
 - Trajanje: 6 mjeseci ukoliko ga koristi samo 1 roditelj, a dva mjeseca su neprenosiva (prvo/drugo dijete), 30 mjeseci (blizanci/treće dijete).
 - Mogućnost korištenja pojedinačno, naizmjenično ili istodobno. Istodobno korištenje roditeljskog dopusta (otac i majka) se može ukoliko se roditeljski koristi za različitu djecu.
 - Mogućnost rada s polovicom punog radnog vremena (trajanje se udvostručuje).
- **Novčana potpora:**
 - Prvih 6/8 mjeseci: 100% osnovice (do 995,44 €) uz uvjet staža, s tim da nikako ne može iznositi manje od 70% proračunske osnovice odnosno 309,01 €.
 - Preostalo vrijeme: 551,80 € mjesečno.
 - Rad s polovicom radnog vremena: 485,58 € mjesečno.

Ostala prava

- Rad s polovicom punog radnog vremena zbog pojačane njege djeteta (na prijedlog izabranog doktora zdravstvene zaštite predškolske djece ili obiteljske (opće) medicine djeteta, do 3 godine, novčana naknada 551,80 eura)
- Stanka za dojenje djeteta (2 sata dnevno, do 1.godine života djeteta)
- Slobodan radni dan za prenatalni pregled.
- Dopust/rad s polovicom punog radnog vremena za njegu djeteta s teškoćama.
- Mirovanje radnog odnosa do 3. godine djetetova života.

Jednokratna novčana potpora za novorođeno dijete

Iznos: 309,01 EUR (2.328,20 HRK)

Tko ima pravo: Zaposleni, samozaposleni, poljoprivrednici, nezaposleni i roditelji izvan sustava rada (uz različite uvjete prebivališta)

Uvjeti:

- Hrvatsko državljanstvo/stalni ili dugotrajni boravak
- Zdravstveno osiguranje
- Dijete upisano u maticu rođenih, prijavljeno u kućanstvu i zdravstveno osigurano
- Pravo na potporu ima i posvojitelj ako potpora nije ranije isplaćena

I poslodavac može isplatiti neoporezivu novčanu potporu za novorođenče - do 1.400 eura godišnje (fond za sve zaposlenike).

Roditelji, iskoristite ove potpore i olakšice kako biste uživali u svakom trenutku s vašim mališanom, a poslodavci ako trebate izračun naknada, kontaktirajte nas na split@uhy.hr