

| SRPANJ - KOLOVOZ 2023. | BR. 128

Novosti

your business partner **27** years!

U OVOM BROJU PROČITAJTE:

1. Do 01. kolovoza prijava 16 radnih nedjelja u sustav fiskalizacije
2. Nove plaće u ugostiteljstvu od 1. srpnja 2023.
3. Regres
4. Hrvatska turistička kartica – Cro card
5. Isplatne liste plaće

UHY in Croatia

Your Partner in Business

STRUČNJACI ZA POSLOVNI USPJEH

UHY mreža u Hrvatskoj okuplja iskusne financijske stručnjake koji vaše poslovanje čine jednostavnijim i uspješnijim.



*Dobrodošli u UHY svijet.
sve što uspješnom
poslovanju treba!*



1. Trgovci trebaju do 1. kolovoza prijaviti radne nedjelje

Svi oni koji se bave trgovinom dužni su do 1. kolovoza prijaviti kojih 16 nedjelja u godini će raditi.

Porezna uprava napisala je, naime, uputu obveznicima fiskalizacije o postupanju prijave 16 radnih nedjelja koji su vezani za Zakon o trgovini.

Obveznici fiskalizacije mogu unaprijed, za cijelu godinu prijaviti radno vrijeme poslovnog prostora u sustavu fiskalizacije. Na kartici radnog vremena će odjavljivati nedjelje te ih zatim prijavljivati kao iznimke i pri tomu unositi datume radnih nedjelja te njihovo radno vrijeme.

2. Nove plaće u ugostiteljstvu od 1. srpnja 2023.

Kolektivni Ugovor u ugostiteljstvu primjenjuje se na poslodavce:

- koji imaju registriranu djelatnost prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti 55 i 56 (kao glavna ili sporedna djelatnost)
- koji obavljaju ugostiteljsku djelatnost odnosno zapošljavaju radnike u ugostiteljskim djelatnostima

Izmjenom i dopunom kolektivnog Ugovora definirane su nove plaće i dodaci u ugostiteljstvu prema grupi složenosti poslova i ovisno postoji li ili ne kućni kolektivni Ugovor.

U svotu minimalne plaće nisu uključeni dodaci na plaću od kojih je značajno spomenuti **dodatak za rad nedjeljom** koji se sada prema Zakonu o radu treba plaćati **50% više** i dodatak za **ukupni radni staž** koji **povećava osnovnu plaću za 0,5%**. Najniža minimalna plaća u ugostiteljstvu će uvijek biti veća od minimalne kod radnika koji imaju uvećanje za staž.

Dodaci na plaću koji nisu dio minimalne plaće prema Zakonu su:

- prekovremeni rad
- otežani uvjeti rada
- noćni rad
- rad nedjeljom
- rad blagdanom
- rad nekim drugim zakonskim neradnim danom



Grupa složenosti poslova		IZNOS U EURIMA
1.	Jednostavni poslovi – npr. Spremačica, nosač prtljage, portir	700
2.	Manje zahtjevni poslovi – npr. Sobarica, pomoćni konobar, pomoćni kuhar	710
3.	Zahtjevni poslovi – npr. Konobar, kuhar, recepcionar	760
4.	Vrlo zahtjevni poslovi – npr. Konobar specijalist, kuhar specijalist	900

Gore: Prikaz minimalnih plaća, bez dodatka, u ugostiteljstvu od 01. srpnja 2023. godine:

3. Regres

Porezni propisi ne definiraju pravo radnika na ostvarivanje regresa (naknada za godišnji odmor), već daje mogućnost poslodavcima da zaposlenicima isplate neoporezivi

ili oporezivi regres.

Poslodavac samo u dolje navedenim slučajevima može neoporezivo isplatiti regres:

- kada sa zaposlenikom ima zasnovan radni odnos na temelju Ugovora o radu
- kada isplaćena svota ne prelazi svotu od **663,62 €** pod uvje-

tom da radnik tijekom istog poreznog razdoblja nije primio niti jednu drugu prigodnu nagradu (božićnica, uskrsnica), uključujući sadašnjeg i bivšeg poslodavca

Poslodavci mogu, ako žele, i radnicima, koji nisu cijelu godinu zaposleni kod njih, isplatiti neoporezivi regres, ali pritom pazeći

da radnik već nije primio zakonsku propisanu svotu do 663,62 € godišnje. Poslodavcu je kroz sustav e-porezna omogućena kontrola i uvid u neoporezive primitke radnika. Ukoliko su navedeni primici/regres već dijelom isplaćeni za isto razdoblje, trenutni poslodavac može samo isplatiti razliku do propisane svote od 663,62 €.

Poslodavci **ne mogu** isplatiti prigodnu nagradu regresa radnicima koji su cijelu godinu na **rodiljnom, roditeljskom dopustu ili bolovanju**. Razlog je što radnici koriste prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja te ne koriste godišnji odmor u navedenom razdoblju isplate.

Prigodne nagrade od 663,62 € poslodavci mogu isplatiti neoporezivo u novcu ili naravi. Podsjetimo da radnici imaju pravo i na dar u **naravi do visine od 132,72 € godišnje**.

Isplata regresa temelji se na vjerodostojnim ispravama (Odluka, rješenje, račun i sl.) te je potrebno Poreznoj upravi dostaviti Obrazac JOPPD na dan isplate ili najkasnije sljedeći radni dan nakon isplate.

Poslodavci mogu svojim radnicima isplatiti regres i u svoti **većoj od 663,62 €**, ali u tom slučaju razlika preko 663,62 € je **oporeziva i smatra se dohotkom od nesamostalnog rada**.

4. Hrvatska turistička kartica – CRO CARD

Želite nagraditi radnika prije odlaska na godišnji odmor?

Osim regresa, radniku možete neoporezivo isplatiti naknadu u visini od **331,81 €**, ali na Hrvatsku turističku karticu.

Što bi bilo dobro znati o Hrvatskoj turističkoj kartici?

- Hrvatskom turističkom karticom moguće je plaćanje usluga u svim ugostiteljskim objektima koji pružaju usluge pripremanja hrane i točenja pića (restorani, kafići, fast food itd.) te u svim objektima koji pružaju uslugu smještaja (hoteli, kampovi, pansioni, privatni iznajmljivači itd.) i uslugu chartera (iznajmljivanje brodova) te ostale usluge turističkih agencija na području Republike Hrvatske.
- Hrvatska turistička kartica predstavlja oblik elektronskog vaučera s funkcionalnostima debitne platne kartice (Mastercard ili VISA). Ona omogućava plaćanje usluga preko fizičkog prodajnog mjesta koje prihvaća karticu kao platni instrument za bezgotovinsko plaćanje usluga.
- Izdavanje Hrvatske turističke kartice provodi Ministarstvo turizma u suradnji s poslovnim bankama (POBA i HPB).
- Kartica nije namijenjena za podizanje gotovog novca.
- Kartica glasi na ime radnika, obrtnika i sl. i izdaje se na rok od 4 godine. Karticu je moguće koristiti tijekom cijele godine (neovisno o sezoni) na području cijele Republike Hrvatske
- Sredstva po navedenom računu nisu izuzeta od ovrhe.
- Neprenosiva je i smije ju koristiti isključivo radnik (na određeno/neodređeno vrijeme, puno/nepuno, obrtnici, djelatnici slobodnih zanimanja, poljoprivrednici).

Za plaćanje kojih usluga iz NKD djelatnosti se može koristiti?

- 55 Smještaj
- 56 Djelatnosti pripreme i usluživanja hrane i pića
- 77.34 Iznajmljivanje i davanje u zakup (leasing) plovni prijevornih sredstava
- 79.1 Djelatnosti putničkih agencija i organizatora putovanja (turoperatora) na području Republike Hrvatske

Može se koristiti za plaćanje navedenih usluga/roba koji mogu prihvatiti karticu putem POS terminala (ne online).

5. Isplatne liste plaće

Plaće, naknade i ostali primitci obračunavaju se i isplaćuju na radnikov tekući ili žiro račun. Iznimno, svota ostalih primitaka i primitaka radnika na temelju radnog odnosa **može se isplatiti radniku i u gotovini**.

Poslodavac je obvezan najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec isplatiti plaću, a od dana isplate ima 15 dana da radniku ispostavi obračun iz kojeg je vidljivo kako su utvrđene svote plaće, naknada, otpremnina, naknada za neiskorišteni godišnji odmor i sl.

Zakon o radu u svojim kaznenim odredbama ne utvrđuje za poslodavca novčane posljedice, ako se plaća ne isplati do 15-og dana u mjesecu, već poslodavac duguje, uz glavnica i zatezne kamate.

Poslodavac je obvezan u obračunu plaće ili naknade plaće iskazati i svotu dospjelih i isplaćenih primitaka koje je ostvario na temelju radnog odnosa. Dakle, na isplatnoj

listi trebaju biti iskazani i primici koji se isplaćuju uz plaću kao što su prijevoz, nagrade, naknada za prehranu i sl. Ovo sve nije novina, ali sad je sve implementirano u novi Pravilnik o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće, otpremnine i naknade za neiskorišteni godišnji odmor te su poslodavci obvezni, najkasnije do 1. listopada 2023. godine, uskladiti svoje obračunske liste.

Zakon o radu propisuje i da je u slučaju prestanka ugovora o radu poslodavac obavezan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Poslodavac je **obavezan radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su utvrđene svote neiskorištenog godišnjeg odmora (Obrazac IOI).**

Kada se utvrđuje broj dana neiskorištenog godišnjeg odmora, treba imati na umu da se polovina dana godišnjeg odmora zaokružuje na cijeli dan godišnjeg odmora, a najmanje polovina mjeseca rada se zaokružuje na cijeli mjesec.

Obrazac IP1

Obrazac IP1 nije obvezujućeg oblika već obvezujućeg sadržaja. Za razliku od dostave IP1 obrasca zaposlenicima, u slučaju poduzetničke plaće ne postoji obveza za ispostavljanjem obračunske liste plaće.

Obvezni sadržaj isplatne liste – IP1

- Podaci o poslodavcu
- Podaci o radniku
- Mjesec za koji se plaća isplaćuje
- Podaci o ostvarenim satima rada i druge podatke od kojih ovisi svota plaće te svotu plaće po tim osnovama, odnosno podatke o satima za koje radnik ostvaruje pravo na naknadu plaće i svotu te naknade
- Podaci o vrstama, svotama i datumu određenom za isplatu **ostalih primitaka** koji se u smislu Zakona o radu smatraju plaćom i koje poslodavac isplaćuje radniku u novcu ili u naravi na temelju kolektivnog ugovora, pravilnika o radu, akta poslo-

davca ili ugovora o radu

Poslodavac je dužan radniku uručiti obračun isplaćene plaće i naknade plaće. Isplatne liste se mogu radnicima dostaviti uručenjem u ruke, slanjem poštom ili slanje e-mail poštom, a poslodavac treba imati dokaz o uručenju istoga. Dokaz primitka je potpis radnika na obrascu, a u slučaju slanja platne liste elektroničkim putem datum primitka /predaje je datum uručenja elektroničke pošte.

U slučaju dostave obrasca za neisplatu plaće, Ministarstvo rada nalaže da je dostava elektroničkim putem moguća isključivo ako kod poslodavca postoji pravo na elektronički potpis odgovorne osobe.

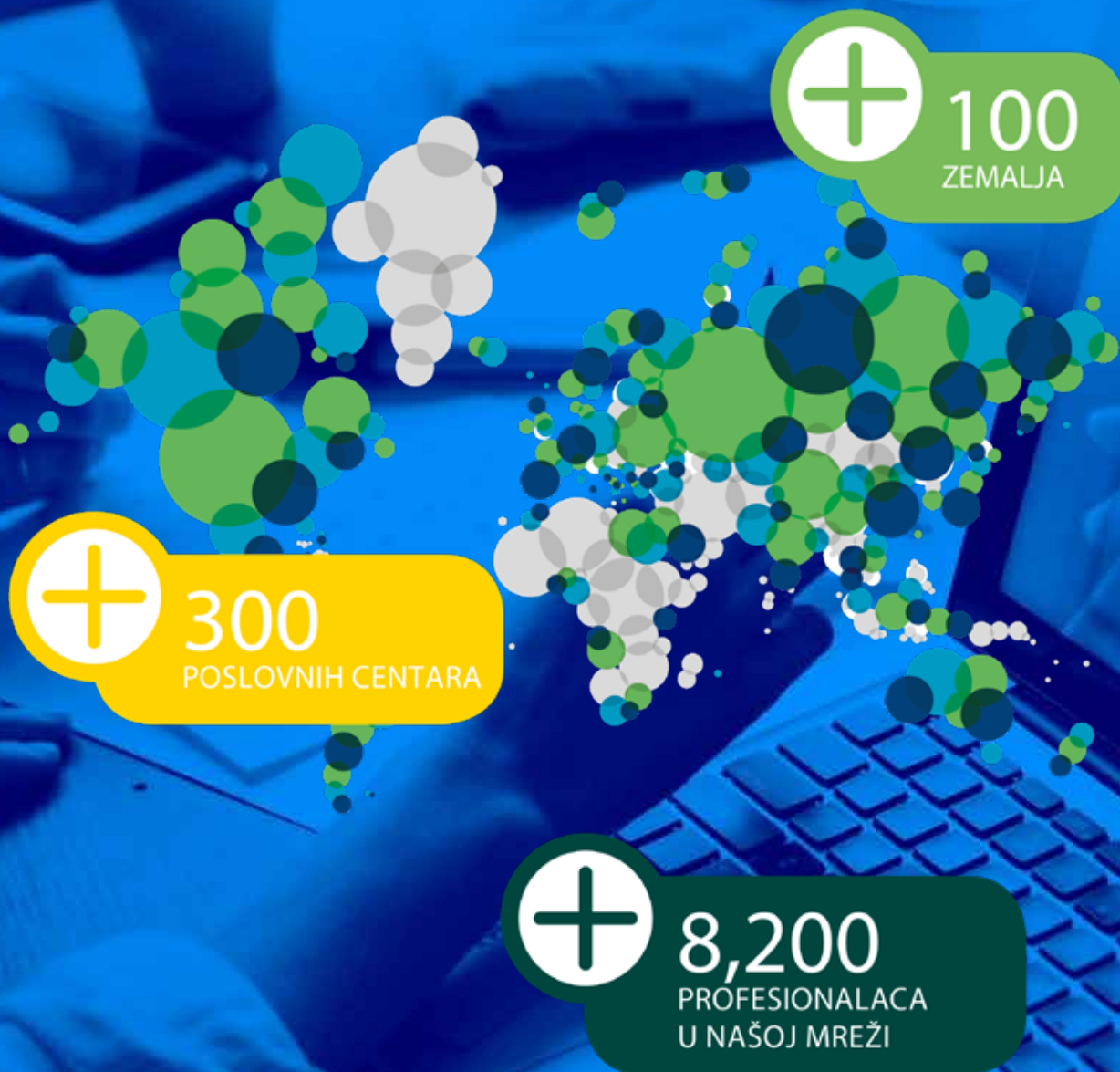
Prema Zakonu o uvođenju eura kao službene valute poslodavac i dalje ima obvezu dvojnog iskazivanja. Razlika je u tome što je do 31.12.2022. obveza dvojnog iskazivanja bila u eurima, a nakon 01.01.2023. godine obveza dvojnog iskazivanja je u kunama.



UHY in Croatia

UHY HB EKONOM d.o.o.
UHY RUDAN d.o.o.
UHY POREZNI SAVJETNIK d.o.o.
UHY SAVJETOVANJE d.o.o.

(u nastavku "Firma") je član UrbachHackerYoungInternationalLimited društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti nijedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica. Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. U svim slučajevima preporučujemo da se obratite stručnom savjetniku



UHY Split:

Računovodstvo, revizija,
porezno savjetovanje: 021/ 38 11 20
EU fondovi i consulting: 021/ 61 26 73
E-mail: split@uhy.hr

UHY Zagreb:

Revizija, porezno savjetovanje:
01/ 39 06 374
E-mail: info@uhy.rudan.hr



REVIZIJA



POREZNO SAVJETOVANJE



RAČUNOVODSTVENE USLUGE



EU FONDOVI I FINANCIJSKO SAVJETOVANJE



EDUKACIJE