

# Novosti

*your business partner* **27** years!

## U OVOM BROJU PROČITAJTE:

1. Poduzetnici već mogu isplaćivati povećane neporezive naknade
2. Povlastice za 3. mirovinski stup, dopunsko i dobrovoljno zdravstveno osiguranje
3. Obveze EU poslodavca u RH

**UHY** in Croatia

Your Partner in Business

## STRUČNJACI ZA POSLOVNI USPJEH

UHY mreža u Hrvatskoj okuplja iskusne financijske stručnjake koji vaše poslovanje čine jednostavnijim i uspješnijim.



*Dobrodošli u UHY svijet.  
sve što uspješnom  
poslovanju treba!*

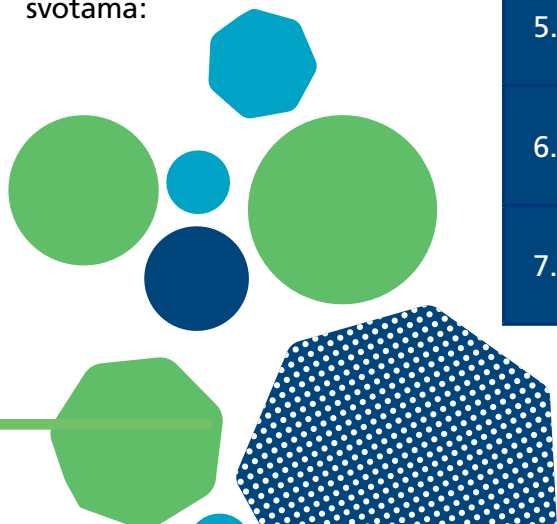


### 1. Poduzetnici već mogu isplaćivati povećane neporezive naknade

Poslodavci već od 1. listopada 2022. godine imaju pravo radnicima isplaćivati **uvećane neporezive primitke**.

Neoporezivi primitci se, prema izmijenjenom Pravilniku o porezu na dohodak, mogu isplatiti u sljedećim svotama:

1.	<b>PRIGODNE NAGRADE</b> (božićnica, uskrsnica, regres i sl.)	5.000,00 kn
2.	<b>OTPREMNINE</b> prilikom odlaska u mirovinu	do 10.000,00 kn
3.	<b>DAR DJETETU</b> do 15 godina života	do 1.000,00 kn
4.	<b>Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe</b>	do 3,00 kn po
5.	<b>NOVČANE NAGRADE</b> za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika	do 7.500,00 kn
6.	<b>NOVČANE PAUŠALNE NAKNADE</b> za podmirivanje troškova prehrane radnika	do 6.000,00 kn
7.	<b>Dar u naravi</b>	1.000,00 kn godišnje





Prilikom isplate neporezivih naknada, postoje neke specifičnosti koje trebate znati:

- Prigodna nagrada se može isplatiti i u novcu i u naravi, s tim da treba pripaziti da 5 tisuća kuna sadržava i porez na dodanu vrijednost (PDV).
- Radnik može ostvariti ukupnu neoporezivu svotu prigodne nagrade/nagrade za radne rezultate, bez obzira kada je zaposlen, ali uvjet je da tijekom poreznog razdoblja od istog ili različitog poslodavca po toj osnovi nije ostvario primitak preko propisanog iznosa. Dakle, poslodavac može isplatiti samo razliku do već isplaćene svote, a kontrola o isplaćenim poreznim primicima provodi se kroz sustav e-porezna.
- Dar djetetu do 15 godina života uključuje svu djecu koja do 31.12.2022. godine navršavaju 15 godina.
- Korištenje privatnog automobila u službene svrhe do 30 km od mjesta rada priznaje se na temelju vjerodostojne dokumentacije (Evidencija o korištenju privatnog automobila u službene svrhe).
- Nagrada za radne rezultate može biti dodatna, jednokratna isplata ili dodatak uz mjesečnu plaću koji se isplaćuje kontinuirano u razmjernom iznosu.
- Kroz 2022. godinu radnik ne može od jednog ili više poslodavaca ostvariti obje vrste naknade prehrane u jednoj kalendarskoj godini što znači da radnik može neoporezivo primiti ili do 6 tisuća kuna paušalne naknade ili do 12 tisuća kuna na temelju vjerodostojne dokumentacije.
- Dar u naravi do tisuću kuna (uključuje i PDV), kao što i sam naziv kaže može radniku biti dodijeljen isključivo kroz nenovčano davanje (primjer, bon u trgovačkom centru...)

## 2. Povlastice za 3. mirovinski stup, dopunsko i dobrovoljno zdravstveno osiguranje

Treći stup mirovinskog osiguranja je dobrovoljan i o njegovu izboru odlučuje fizička osoba, ali malo radnika zna da im i poslodavci mogu isplaćivati dobrovoljno mirovinsko osiguranje.

Međutim, postoje određeni uvjeti:

- dobrovoljno mirovinsko osiguranje se isplaćuje uz pristanak radnika
- premija se uplaćuje tuzemnom dobrovoljnom mirovinskom fondu koji je registriran u skladu s relevantnim propisima

U slučaju da se poslodavac odluči na plaćanje dobrovoljnog mirovinskog fonda radniku, može neoporezivo isplaćivati do visine od **max. 6 tisuća kuna godišnje**, odnosno 500 kuna mjesečno. Ako poslodavac premaši maksimalnu svotu na godišnjoj razini, razlika bi predstavljala neto plaću koju je potrebno preračunati na bruto-svotu.

Neoporezive uplate u 3. Mirovinski stup se **ne iskazuju u JOPPD obrascu** te one ujedno **ne mogu** biti predmet **ovrhe**, dok **oporezivu** premiju u obrascu JOPPD **treba iskazati** na način propisan za ostale primitke.

Poslodavci mogu svojim radnicima neoporezivo podmirivati i premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja te trebaju paziti na sljedeće:

- Neoporezivim primitcima smatraju se premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije do **dvije i pol tisuće kuna godišnje** koje su podmirene bezgotovinskim putem.
- Poslodavac treba biti stranka Ugovora o osiguranju koje je ugovorio za svoje radnike, u suprotnom bi se to smatralo oporezivim primitkom za radnika.
- Poslodavac je za neoporezive premije dodatnog i dopunskog osiguranja dužan predati JOPPD obrazac sa oznakom **71** na strani B polje 15.1.

Ako poslodavac ipak odluči da svojim radnicima omogući samo **sistematski liječnički pregled**, i to se smatra neoporezivim primitkom pod uvjetom da se omogući svim radnicima. O takvim primitcima ne izvješćuje se na JOPPD obrascu.

## 3. Obveze EU poslodavca u RH

Može li netko tko ima stalni boravak u Hrvatskoj obavljati poslove za poslodavca sa sjedištem u drugoj državi, članici EU-a ili EGP-a i Švicarskoj?

Odgovor na ovo često postavljano pitanje je potvrđan. Ako se sklapa Ugovor o radu prema propisima RH, koriste se sva prava iz hrvatskog mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, a sukladno tome obavljaju se i prijave na obvezna osiguranja.

Obzirom da se u ovom slučaju primjenjuje zakonodavstvo RH, poslodavac je obveznik plaćanja doprinosa prema hrvatskim propisima te prije svega treba:

- Podnijeti Zahtjev za dodjelom osobnog identifikacijskog broja (OIB) koji se upisuje u prijave na obvezna osiguranja.
- Prijaviti radnika na mirovinsko osiguranje putem propisane tiskanice M-11P (prijava o početku poslovanja obveznika doprinosa), i tiskanice M-1P (prijava o početku osiguranja radnika) zajedno sa Ugovorom o radu.
- Prijava na zdravstveno osiguranje.

Poslodavac sa sjedištem u državi članici EU treba obračunati i platiti doprinose prema hrvatskim propisima (mirovinsko I. i II. stup te zdravstveno osiguranje), osim u slučaju kada prvi put zapošljava osobu koja je mlađa od **30 godina**. U tom slučaju je oslobođen plaćanja **zdravstvenog osiguranja**.





Poslodavac sa sjedištem u državi članici EU doprinose može plaćati u **stranoj valuti** na propisane uplatne račune za stranu valutu ili može izabrati i plaćati doprinose u **kunama**. Umjesto poslodavca, **radnik** može preuzeti obvezu plaćanja spomenutih doprinosa, ali uz odobrenje i predaju Obrasca **INOPRE-DOP** (Sporazum o preuzimanju obveze doprinosa) na poreznu upravu.

Poslodavac je ujedno i **obveznik izvještavanja o uplaćenim**

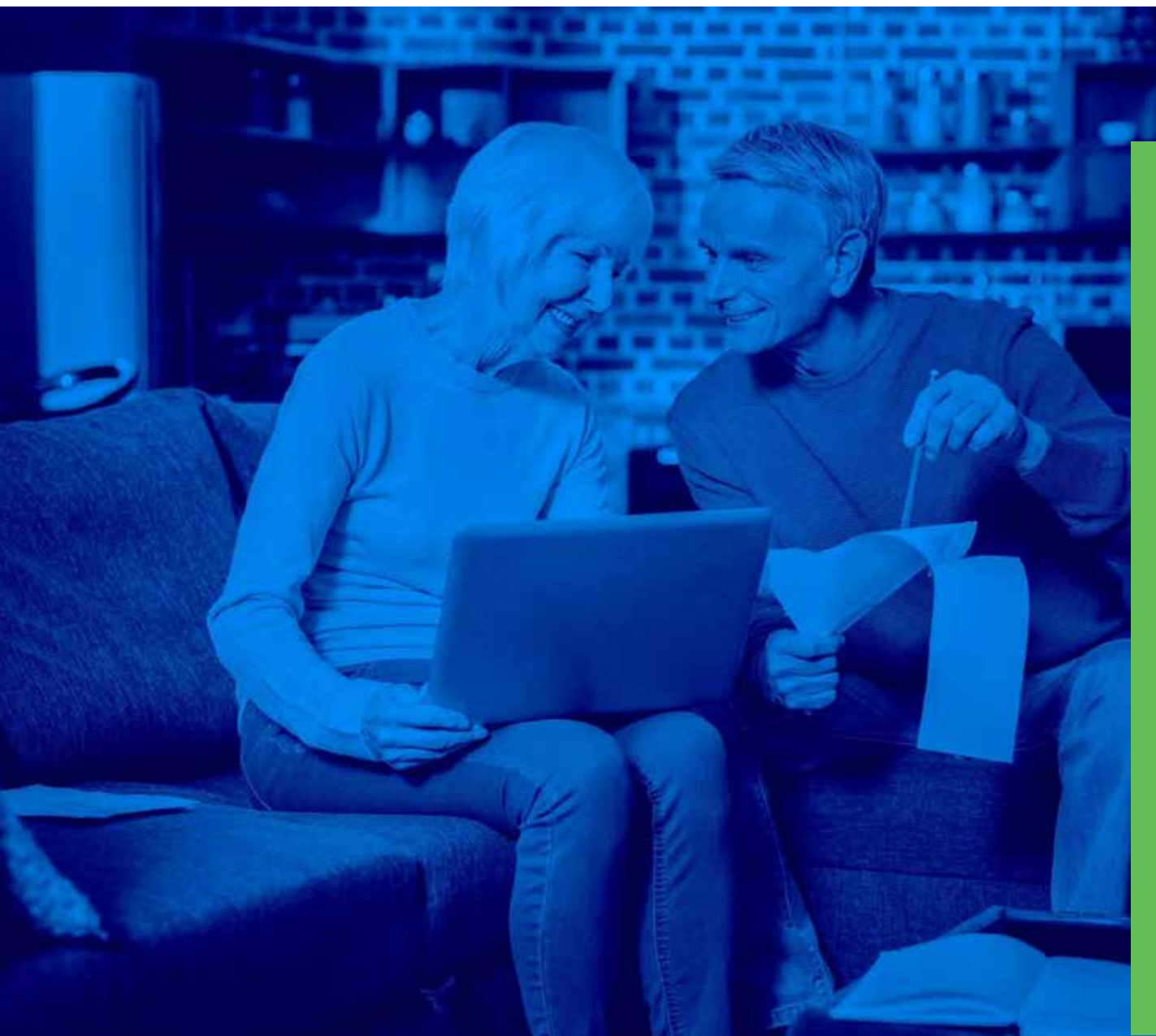
**doprinosa na obrascu JOPPD**. Rok za podnošenje obrasca je **30 dana** od dana isplate plaće. Izgled JOPPD obrasca razlikovat će se ovisno o tome tko je preuzeo obvezu plaćanja doprinosa (sam poslodavac ili u slučaju kad radnik preuzme obvezu plaćanja).

Tko je obveznik plaćanja poreza na dohodak?

Plaća koju je rezident RH ostvario radom za poslodavca sa sjedištem u drugoj državi, porez

se plaća u Hrvatskoj. Dakle, radnik je obveznik plaćanja poreza na dohodak te je obvezan prijaviti se u registar poreznik obveznik (RPO) u roku od 8 dana od zasnivanja radnog odnosa.

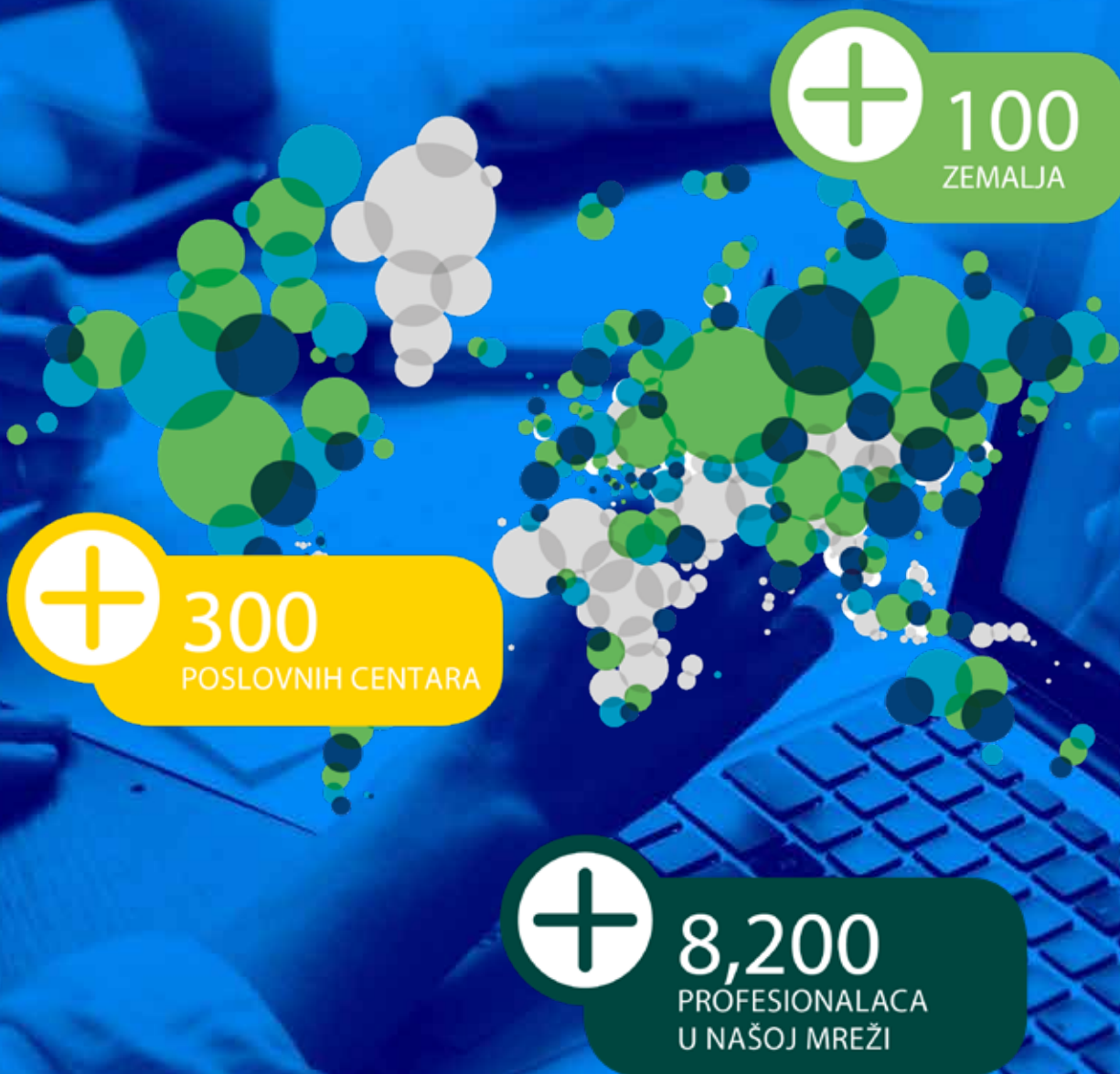
Radnik koji ostvari primitak oporeziv porezom na dohodak iz inozemstva obvezan je obračunati i uplatiti porez na dohodak u roku od 30 dana od primitka novca na račun te sukladno tome predati važeći JOPPD obrazac.



# UHY in Croatia

UHY HB EKONOM d.o.o.  
UHY RUDAN d.o.o.  
UHY POREZNI SAVJETNIK d.o.o.  
UHY SAVJETOVANJE d.o.o.

(u nastavku "Firma") je član UrbachHackerYoungInternationalLimited društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti nijedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica. Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. U svim slučajevima preporučujemo da se obratite stručnom savjetniku



## UHY Split:

Računovodstvo, revizija,  
porezno savjetovanje: 021/ 38 11 20  
EU fondovi i consulting: 021/ 61 26 73  
E-mail: split@uhy.hr

## UHY Zagreb:

Revizija, porezno savjetovanje:  
01/ 39 06 374  
E-mail: info@uhy.rudan.hr



REVIZIJA



POREZNO SAVJETOVANJE



RAČUNOVODSTVENE USLUGE



EU FONDOVI I FINANCIJSKO SAVJETOVANJE



EDUKACIJE