

Novosti

your business partner **25** years!

U OVOM BROJU PROČITAJTE:

1. Minimalna neto plaća u 2021. godini iznositi će 3.400 kn
2. Minimalna bruto plaća direktora raste na 5.967,65 kuna u 2021. godini
3. Zahtjevi za nove mjere HZZ-a
4. Godišnji obračun Poreza na dohodak
5. Trošak cijepljenja do kraja godine neoporezivi primitak
6. Online Charter konferencija – MMK SUMMIT 2020 u studenom ove godine



UHY in Croatia

Your Partner in Business

STRUČNJACI ZA POSLOVNI USPJEH

UHY mreža u Hrvatskoj okuplja iskusne financijske stručnjake koji vaše poslovanje čine jednostavnijim i uspješnijim.



Dobrodošli u UHY svijet.
Sve što uspješnom
poslovanju treba!



1. Minimalna plaća u 2021. godini iznosit će 3.400 kn neto

Minimalna bruto plaća u 2021. godini za puno radno vrijeme iznosit će 4.250,00 kuna, odnosno 3.400,00 kuna neto. To je porast od 187,49 kn bruto mjesečno. Uredba o visini minimalne plaće objavljena je u Narodnim novinama br. 119/20 te stupa na snagu 1. siječnja 2021. godine.

Minimalna studentska satnica za 2021.

Od 1. siječnja 2021. godine raste i minimalna studentska satnica pa će iznositi 26,56 kuna, umjesto dosadašnjih 25,39 kn/ satu. Utvrđuje se tako da se iznos minimalne bruto plaće u RH podijeli sa 160.

Naknada za nezapošljavanje osoba s invaliditetom za 2021.

Poslodavcima s 20 i više radnika, koji ne zaposle osobe s invaliditetom, povećava se od siječnja 2021. godine iznos novčane naknade na 850,00 kuna. Novčana naknada plaća se mjesečno u visini od 20% od iznosa propisane minimalne plaće.

2. Minimalna bruto plaća direktora raste na 5.967,65 kuna u 2021. godini

Od 1. siječnja 2021. direktori moraju obračunati doprinose na osnovicu od 5.967,65 kn bruto.

Osnovica za obračun doprinosa direktora koristi se za siječanj, a uobičajeno se isplaćuje u veljači

2021. Izračunava se tako da mjesečna osnovica za obračun doprinosa za rad u punom radnom vremenu direktora ne može biti niža od umnoška svote prosječne bruto plaće i koeficijenta 0,65.

Prosječna mjesečna neto / bruto plaća

Prosječna mjesečna isplaćena neto plaća po zaposlenome u Hrvatskoj, za razdoblje siječanj – kolovoz 2020., iznosila je **6.724,00 kune**, dok je prosječna mjesečna bruto plaća, za razdoblje siječanj – kolovoz ove godine, iznosila **9.181,00 kunu**.

Promjene u ovrhama na plaće u 2021. godini

Prosječna mjesečna plaća, u iznosu od 6.724,00 kuna, primjenjuje se od početka 2021. u kontekstu ovrhe na plaći. Ovršni zakon propisuje (osim u slučaju alimentacije),

ako je radnikova (ovršenikova) neto plaća:

a) veća od 6.724,00 kuna, može mu se ovršiti sve iznad 4.482,67 kuna (6.724,00 kuna x 2/3)

b) u rasponu od 5.976,89 kuna do 6.724,00 kuna, mora se ovršiti sve iznad 4.482,67 kuna

c) niža od 5.976,89 kuna, smije se ovršiti samo ¼ neto-plaće.

Dakle, iznos od 5.976,89 kuna predstavlja točku izravnjanja u 2021. godini, a navedene odredbe se primjenjuju kod isplata plaća koje se obavljaju u siječnju 2021. i nadalje.

3. Zahtjevi za nove mjere HZZ-a

Mjera LISTOPAD-PROSINAC

HZZ je objavio u listopadu nove mjere Vlade za očuvanje radnih mjesta, a mjeru **listopad-prosinac** mogu koristiti poslodavci iz prihvatljivih sektora, svi poslodavci obuhvaćeni odlukama Stožera te mikropoduzetnici bez obzira na djelatnost, a koji zapošljavaju 9 radnika.

Potpورا u iznosu od najviše 4.000,00 kn mjesečno po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odobravat će se, ako je pad prihoda/primitaka **veći od 60 % i više u razdoblju travanj-rujan 2020.**, u odnosu na travanj-rujan 2019. (dokaz PDV obrasci).

Minimalan pad prihoda/primitaka potreban za ostvarivanje potpore je 40% i u tom slučaju potpora iznosi 2.000,00 kn za radnika zaposlenog u punom radnom vremenu. **Zahtjevi za potporu za listopad mogu se predati do 25.11.2020.,** a predaju

se putem on line aplikacije na web adresi mjera-orm.hzz.hr sukladno dostupnim uputama.

Navedena potpora može se dobiti za radnike zaposlene na 30.09.2020. isključujući direktore, članove uprave, prokuriste, osnivače, umirovljenike, i slično, ako je broj zaposlenika veći od 10.

Mjera SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA

Mjeru **skraćivanje radnog vremena** mogu koristiti poslodavci koji zapošljavaju 10 i više radnika. Potpora se može dobiti za radnike zaposlene na puno radno vrijeme na 31. svibnja 2020. (neovisno o tome jesu li zaposleni na određeno ili neodređeno vrijeme) isključujući direktore, članove uprave, osnivače i sl.

Potpورا se dodjeljuje za privremeno uvođenje punog radnog vremena radnika u trajanju kraćem od mjesečnog fonda sati, ali ne kraćem od 70% mjesečnog fonda sati, u visini najviše do 2.800 kn mjesečno neto po radniku. Primjer izračuna iznosa neto naknade:

4.000 kn : 160 sati (ukupan broj radnih sati za traženi mjesec) x 112 radnih sati (broj radnih sati za koji se traži potpora, ne manji od 70% ukupne satnice) = 25 x 112 = 2.800 kn

Ako je iznos ugovorene neto plaće manji od 4.000,00 kn, uzima se u izračun naknade sata skraćenog radnog vremena iznos ugovorene ili propisane neto plaće.

Poslodavac je dužan obračunati i platiti doprinose iz i na iznos potpore koju isplaćuje po radniku. Prema odobrenoj potpori Zavod

će izvršiti i povrat obračunatih i uplaćenih doprinosa iz i na osnovicu temeljem podatka Porezne uprave iz Obrasca JOPPD. Poslodavac u periodu korištenja potpore ne smije određivati prekovremeni rad, zapošljavati radnike na radna mjesta koja obavljaju radnici za koje se koristi potpora, koristiti rad ustupljenih radnika (učenika, studenata) ili ugovoriti rad na daljinu radnicima za koje je odobrena potpora.

Osnovni kriterij kod podnošenja zahtjeva za potporu za skraćivanje radnog vremena je očekivani pad ukupnog mjesečnog fonda radnih sati svih radnika zaposlenih kod poslodavca na puno radno vrijeme u mjesecu za koji se traži potpora minimalno 10%. Osim osnovnog kriterija poslodavac mora dokazati povezanost utjecaja epidemije na poslovanje i očekivanog pada ukupnog mjesečnog fonda radnih sati. Navedena povezanost dokazuje se ostvarenim padom prihoda/primitaka u svakom mjesecu za koji se traži potpora od najmanje 20% u odnosu na isti mjesec protekle godine.

Više o mjerama možete pročitati na našim web stranicama: <https://www.uhyincroatia.com/novosti/>.

4. Godišnji obračun Poreza na dohodak

Poslodavci su obvezni do kraja godine sastaviti godišnji obračun Poreza na dohodak za 2020. godinu za radnike koji su kod njih bili zaposleni cijelu godinu te nisu tijekom godine mijenjali prebivalište (uobičajeno boravište). Svi poslodavci dužni su napraviti godišnji obračun za

one radnike kojima je porezno opterećenje u tekućoj godini bilo različito, odnosno za radnike koji su tijekom godine:

- primali različite iznose plaća,
- primili posebne oporezive bonuse ili nagrade,
- koristili pravo na roditeljski, roditeljski ili posvojiteljski dopust, bolovanje iznad 42 dana ili drugi dopust za koji se isplaćuje naknada plaće na teret sredstava obveznih osiguranja,
- mijenjali osobni odbitak tj. dodavali ili skidali uzdržavane članove i sl. što je dovelo do manje ili veće razlike uplate poreza na dohodak i prireza.

Godišnji obračun plaća sastavlja se za svakog radnika posebno, a uzima se u obzir svih 12 osnovnih osobnih odbitaka posloprimaca. Osnovni osobni odbitak iznosi **4.000,00 kuna** mjesečno, a može biti uvećan za koeficijente za uzdržavanu djecu, uzdržavane članove uže obitelji, invaliditet itd.

Godišnje porezne stope koje se primjenjuju u 2020. godini iznose:

- 24% na poreznu osnovicu do visine 360.000,00 kuna godišnje,
- 36% na dio porezne osnovice koji prelazi iznos od 360.000,01 kuna godišnje.

Na utvrđeni godišnji porez na

dohodak obračunava se i prirez, tako da poslodavac na kraju utvrđuje kolika je visina više ili manje uplaćenog iznosa poreza i prireza. U slučaju da je potraživanje veće od obveze, tada poslodavac treba zatražiti povrat preplaćenog poreza putem obrasca SNU unutar sustava e-porezna.

Poslodavac treba radniku isplatiti razliku preplaćenog poreza kod zadnje isplate plaće, a ako je obveza za uplatu poreza i prireza za prosinac veća od potraživanja, potrebno je uplatiti samo razliku. Konačni obračun plaća radnika poslodavci podnose na JOPPD obrascu na dan obračuna ili najkasnije sljedeći dan.

Poslodavci koji za svoje radnike ne izvrše godišnji obračun plaća, a to su bili obvezni, mogu biti novčano kažnjeni od 10.000,00 do 50.000,00 kuna, a odgovorna osoba u pravnoj osobi od 2.000,00 do 20.000,00 kuna.

5. Trošak cijepljenja do kraja godine neoporezivi primitak

Trošak cijepljenja protiv zaraznih bolesti koji poslodavci o svom trošku isplate zaposlenicima do kraja 2020. godine neće se smatrati plaćom u naravi, što znači da **na taj trošak nije potrebno obračunavati poreze i doprinose.**

Nadalje, prema čl. 78. Pravilnika o

porezu na dohodak, koji definira iznimke u izvješćivanju primitaka putem JOPPD obrasca, primitak po osnovi cijepljenja protiv zaraznih bolesti koji poslodavci omogućuju radnicima, a koji je u interesu obavljanja djelatnosti poslodavca, nije potrebno iskazivati putem JOPPD obrasca. Napominjemo da je ranijim izmjenama Pravilnika o provedbi Općeg poreznog zakona od 19. rujna propisano da se i **trošak laboratorijskog testiranja na zarazne bolesti što ih poslodavac omogući svojim zaposlenicima smatra neoporezivim primitkom.**

6. Online Charter konferencija – MMK SUMMIT 2020 u studenom ove godine

Vodeća svjetska platforma za charter kompanije MMK Systems, u studenom organizira **trodnevnu webinar konferenciju za yacht charter industriju**, s ciljem usvajanja novih znanja i primjena vještina svjetskih stručnjaka u poslovanju. Na konferenciji će gostovati predstavnica UHY in Croatia Katica Reljanović, koja će pojasniti porezni aspekt charter kompanija.

Konferencija će biti održana od 16. - 18. studenoga u Zagrebu, a više o programu i načinu prijave na linku <https://www.booking-managersummit.com/>

UHY in Croatia

UHY HB EKONOM d.o.o.
UHY RUDAN d.o.o.
UHY POREZNI SAVJETNIK d.o.o.
UHY SAVJETOVANJE d.o.o.

(u nastavku "Firma") je član UrbachHackerYoungInternationalLimited društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti jedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica. Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. U svim slučajevima preporučujemo da se obratite stručnom savjetniku

UHY Split:

Računovodstvo, revizija,
porezno savjetovanje: 021/ 38 11 20
EU fondovi i consulting: 021/ 61 26 73
E-mail: split@uhy.hr

UHY Zagreb:

Revizija, porezno savjetovanje:
01/ 39 06 374
E-mail: info@uhy.rudan.hr

REVIZIJA

POREZNO SAVJETOVANJE

RAČUNOVODSTVENE USLUGE

EU FONDOVI I FINANCIJSKO SAVJETOVANJE

EDUKACIJE