

U OVOM BROJU PROČITAJTE:

1. Nova stopa zatezne kamate od 1. srpnja 2019. Godine
2. Stiže nam 1.800 novih stranaca za rad u turističkoj sezoni!
3. Konsolidacija financijskih izvještaja
4. Koji poduzetnici trebaju odabrati revizora za 2019. godinu?
5. Svi koji posluju s državom od 1. srpnja moraju slati eRačune
6. Kako se obračunava plaća za vrijeme godišnjih odmora i tko ima pravo na regres?

Nova stopa zatezne kamate od 1. srpnja 2019. godine

Hrvatska narodna banka je odredila nove stope zatezne kamate od 1. srpnja 2019. godine:

- ugovori između trgovaca - 8,30%,
- ugovori između trgovaca i osoba javnog prava - 8,30%
- ostali odnosi - 6,30%.

HNB je, naime, utvrdila prosječnu kamatnu stopu na stanja kredita, odobrenih na period dulje od godinu dana, nefinancijskim trgovačkim društvima u razdoblju od 1. studenoga 2018. do 30. travnja 2019. godine. Prosječna kamatna stopa na kredite odobrene na više od godinu dana je, ujedno, i **referentna stopa za izračun najviše kamate na kašnjenje s plaćanjem u poslovnim transakcijama** između poduzetnika te osoba javnog prava.

Navedena kamatna stopa iznosi 3,30% a prema Zakonu o obveznim odnosima visina zatezne kamatne stope određuje se za svako polugodište dodavanjem 5 postotnih poena na iznos referentne stope na odnose iz trgovačkih ugovora i ugovora između trgovaca i osoba javnog prava te dodavanjem 3 postotna poena za ostale ugovorne odnose (odnosi između građana te građana i trgovaca).

Stiže nam 1.800 novih stranaca za rad u turističkoj sezoni!

Vlada RH je odobrila 3.000 novih dozvola za zapošljavanje stranaca. Za zapošljavanje stranaca u graditeljstvu odobreno je 1.000 dozvola, turizam i ugostiteljstvo 200 dozvola, dok se preostalih 1.800 dozvola odnosi za sezonski rad u turizmu i ugostiteljstvu (na period od 90 dana ili do 6 mjeseci).

Međutim, ministar za rad ima ovlasti da dodatno poveća kvote za najviše 1.000 dozvola u graditeljstvu i 1.000 dozvola u turizmu i ugostiteljstvu, ali samo ako u evidenciji HZZ-a nema raspoloživih radnika za navedena zanimanja.

Konsolidacija financijskih izvještaja

Obveza konsolidacije je uređena Zakonom o računovodstvu dok su detalji provedbe i pravila konsolidacije utvrđeni HSFI-jem 2 - Konsolidirani financijski izvještaji za male i srednje poduzetnike te MSFI-jem 10 - Konsolidirani financijski izvještaji za velike poduzetnike. **Veliki poduzetnici** obvezni su konsolidirati financijske izvještaje prema odredbi ZOR-a, odnosno MSFI-ja 10 kada oni predstavljaju matično društvo koje ima kontrolu nad jednim ili više ovisnih društava. **Mali i srednji poduzetnici** obvezni su konsolidirati financijske izvještaje prema odredbi ZOR-a, odnosno HSFI-ja 2 kada oni predstavljaju matično društvo koje kontrolira jedno ili više ovisnih društava.





UHY in Croatia

UHY Split:

Računovodstvo, revizija,
porezno savjetovanje: 021/381-120
EU fondovi i consulting:
021/612-673
E-mail: split@uhy.hr

UHY Zagreb:

Revizija, porezno savjetovanje:
01/3906-374
E-mail: zagreb@uhy.hr

Na našim web stranicama redovito pratite sve važnije novosti iz svijeta revizije, računovodstva, poreznog i poslovnog savjetovanja!

 www.uhyincroatia.com

 [uhyincroatia](https://www.linkedin.com/company/uhyincroatia)

 [uhyhbeconom](https://www.facebook.com/uhyhbeconom)

UHY HB EKONOM d.o.o.

UHY RUDAN d.o.o.

UHY POREZNI SAVJETNIK d.o.o.

UHY SAVJETOVANJE d.o.o.

(u nastavku "Firma") je član UrbachHackerYoungInternationalLimited društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki.

Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti ijedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica.

Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. U svim slučajevima preporučujemo da se obratite stručnom savjetniku.

Prema ZOR-u, matrica ne mora sastavljati konsolidirane financijske izvještaje za **male grupe** osim kada te male grupe uključuju i subjekte od javnog interesa. Nadalje, ako se u grupi osim matrice nalaze samo ovisna društva koja pojedinačno ili skupno **nisu značajna** za konsolidirane godišnje financijske izvještaje, matično društvo nema obvezu konsolidacije, uz uvjet da ne obuhvaća subjekte od javnog interesa.

Male grupe su grupe su one koje na konsolidiranoj osnovi na datum bilance ne prelaze dva od tri kriterija:

- ukupna aktiva 30.000.000,00 kuna
- prihod 60.000.000,00 kuna
- prosječan broj zaposlenih tijekom poslovne godine 50.

Krajnji rok za predaju konsolidiranih financijskih izvještaja za 2018. godinu je 30. rujna 2019. godine.

KOJI PODUZETNICI TREBAJU ODABRATI REVIZORA ZA 2019. GODINU?

Prema Zakonu o računovodstvu **obveznici revizije** godišnjih financijskih izvještaja su:

- srednji poduzetnici,
- veliki poduzetnici,
- dionička društva, komanditna društva i d.o.o. koja nisu srednja ili velika, a u godini koja prethodi reviziji prelaze 2 od 3 uvjeta:
 - iznos ukupne aktive - 15.000.000 kuna
 - iznos prihoda - 30.000.000 kuna
 - prosječan broj radnika tijekom godine - 25
- subjekti od javnog interesa,
- poduzetnici koji su matična društva srednjih i velikih grupa,
- društva koja su podnijela zahtjev za uvrštavanje svojih vrijednosnih papira na uređeno tržište kapitala,
- društva koja su sudjelovala u poslovnim pripajanjima, spajanjima odnosno podjelama kao preuzimatelj ili novoosnovana društva ako nisu obveznici revizije prema prethodnim navodima.

Skupština društva bira i imenuje samostalnog revizora ili revizorsko društvo najkasnije **tri mjeseca prije završetka izvještajnog razdoblja** na koje se revizija odnosi, odnosno do 30. rujna ove godine.

SVI KOJI POSLUJU S DRŽAVOM OD 1. SRPNJA MORAJU SLATI ERAČUNE

Od 1. srpnja 2019. godine, država i svi poduzetnici koji s njima posluju ne mogu više koristiti papirnati račun.

Ove odredbe se direktno odnose na obveznike javne nabave, ali i na dobavljače obveznika javne nabave. **Ostali poslodavci i institucije, nisu obvezni slati ili primati elektroničke račune.** Zakon o eRačunu u javnoj nabavi prim-

jenjuje se na postupke javne nabave i nabave bagatelne vrijednosti od 200.000,00 kuna za nabavu roba i usluga te nabavu radova vrijednosti ispod 500.000,00 kuna. Ovaj se Zakon odnosi na cjelokupnu javnu nabavu.

Međutim, postoje i iznimke u kojima nije potrebno izdavati eRačun, a ta povlastica, razumljivo, odnosi se na **gotovinska plaćanja službenom karticom državnog dužnosnika, javnog dužnosnika, direktora javnog poduzeća, ravnatelja škole** i sl. koja se koristi za plaćanje ručka, restorina, usluga taksi prijevoza i slično.

KAKO SE OBRAČUNAVA PLAĆA ZA VRIJEME GODIŠNJIH ODMORA I TKO IMA PRAVO NA REGRES?

Radnik na godišnjem odmoru ima pravo na naknadu plaće, i to najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna 3 mjeseca.

Pri utvrđivanju nadoknade plaće, uz osnovnu plaću, **uračunavaju se i sva primanja u novcu i naravi kao što su plaća u naravi, dodatci na plaću** (prekovremeni rad, rad subotom, rad nedjeljom i blagdanom itd.), minuli radi i povećanje plaće za otežane uvjete rada.... **Jubilarnae nagrade, regres, dnevnice nisu sastavni dio plaće.**

Temeljem navedenog, naknada za vrijeme godišnjeg odmora izračunava na sljedeći način:

Prosječna mjesečna plaća isplaćena u posljednja tri mjeseca prije odlaska na godišnji odmor	X	Broj dana odnosno broj sati za koje se isplaćuje naknada plaće
Broj sati mjeseca u kojem se koristi godišnji odmor		

Ako radnik koristi godišnji odmor za vrijeme blagdana, za taj dan ostvaruje naknadu plaće za blagdan, ali zato nema pravo na naknadu plaće u dane tjednog odmora. U trajanje godišnjeg odmora ne uračunavaju se blagdani i neradni dani, razdoblje privremene nesposobnosti za rad i dani plaćenog dopusta. **Naknada plaće za korištenje godišnjeg odmora je oporezivi primitak.**

REGRES je prigodna nagrada koju **poslodavac može, ali i ne mora isplatiti radniku.** Može se isplatiti neoporezivo (uvjet je da isplaćena svota ne prelazi 2.500,00 kn/ godišnje kod jednog ili više poslodavaca) i **oporezivo.** Ako se regres isplaćuje u svoti iznad 2.500,00 kuna, razlika se smatra dohotkom od nesamostalnog rada odnosno plaćom (obračun doprinosa iz i na plaću te poreza i prireza). **Radnicima koji su u trenutku isplate regresa na bolovanju, roditeljskom ili roditeljskom dopustu ne može se isplatiti regres**, ali se zato radniku, koji koristi godišnji odmor, može isplatiti regres neovisno o tome koliko dugo je u radnom odnosu kod poslodavca.