

U OVOM BROJU PROČITAJTE:

1. Osnujte firmu s 5 tisuća kuna za samo 5 dana!
2. Kolektivni ugovor i povećanje plaća u ugostiteljstvu
3. Stalni sezanci
4. Rad na ugovor o djelu nerezidenata

Osnujte firmu s 5 tisuća kuna za samo 5 dana!

Lakše i brže osnivanje Društva, ali i likvidacija firme – glavne su novosti najnovijih izmjena i dopuna Zakona o trgovačkim društvima i Zakona o sudskom registru, koje su stupile na snagu 20. travnja 2019. godine.

Najvažnije stavke:

- preko **aplikacije e-Osnivanje**, koja je povezana sa sustavom START Ministarstva gospodarstva, omogućeno je osnivanje društva s ograničenom odgovornošću (d.o.o.) i jednostavnog društva s ograničenom odgovornošću (j.d.o.o.).
- **snižava se** iznos temeljnog kapitala koji je potrebno uplatiti **prije osnivanja** d.o.o. na 5.000,00 kuna.
- Trgovački sud bi morao donijeti **odluku o upisu u sudski registar** u roku od 5 dana za razliku od prijašnjih 15 dana.
- umjesto dosadašnja 3 člana j.d.o.o. će moći osnovati najviše 5 članova.
- **prestaje obveza utvrđivanja predmeta poslovanja** u društvenom ugovoru. Predmet poslovanja utvrđuje se posebnom odlukom.
- ukida se obveza deponiranja potpisa.
- briše se trgovac pojedinac te isti nastavlja poslovati po pravilima obrta.
- omogućuje se brisanje društva bez postupka likvidacije. Na taj način omogućuje se lakši izlazak s tržišta te **jednostavnija, brža i jeftinija likvidacija trgovačkog društva kapitala**.

Predviđeno je da aplikacija e-Osnivanje bude dostupna građanima za korištenje od **1. rujna 2019. godine**, a od **1. prosinca 2019. godine** omogućit će se preuzimanje izvotka iz sudskog registra u elektroničkom izvorniku putem internetske stranice sudskog registra.

Kolektivni ugovor i povećanje plaća u ugostiteljstvu

Od početka travnja povećane su plaće u ugostiteljstvu: za prvu grupu složenosti poslova osnovna plaća **povećana** je na **3.750,00 kn**, za drugu grupu na **4.100,00 kn**, a za treću grupu na **4.950,00 kn** (Narodne novine, br. 28/19).

Kolektivni ugovor ugostiteljstva sklopljen je 27. ožujka 2018. godine i primjenjuje se na sve poslodavce i radnike koji obavljaju ugostiteljsku djelatnost koja podrazumijeva pružanje usluge smještaja i pripreme i usluživanja hrane i pića (NKD, područje I, odjeljci 55 i 56). Za sve poslodavce koji nemaju kolektivni ugovor isplata osnovne plaće definirana je člankom 30. stavkom 4. Kolektivnog ugovora ugostiteljstva.





UHY in Croatia

UHY Split:

Računovodstvo, revizija,
porezno savjetovanje: 021/381-120
EU fondovi i consulting:
021/612-673
E-mail: split@uhy.hr

UHY Zagreb:

Revizija, porezno savjetovanje:
01/3906-374
E-mail: zagreb@uhy.hr

Na našim web stranicama redovito pratite sve važnije novosti iz svijeta revizije, računovodstva, poreznog i poslovnog savjetovanja!

 www.uhyincroatia.com

 [uhyincroatia](https://www.linkedin.com/company/uhyincroatia)

 [uhyhbeconom](https://www.facebook.com/uhyhbeconom)

UHY HB EKONOM d.o.o.

UHY RUDAN d.o.o.

UHY POREZNI SAVJETNIK d.o.o.

UHY SAVJETOVANJE d.o.o.

(u nastavku "Firma") je član **UrbachHackerYoungInternationalLimited** društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki.

Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti ijedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica.

Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. U svim slučajevima preporučujemo da se obratite stručnom savjetniku.



STALNI SEZONCI

Poslodavci u turizmu, ugostiteljstvu, građevini ili poljoprivredi i drugo, imaju mogućnost s radnikom sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme za obavljanje stalnih sezonskih poslova.

Što je važno znati?

- Ugovor o radu na određeno vrijeme sklapa se za svaku sezonu posebno.
- Nakon isteka sezone radniku će prestati radni odnos, a poslodavac ima **obvezu osigurati radnika na produljeno mirovinsko osiguranje** i plaćati mu doprinose sve do početka rada u sljedećoj sezoni.
- Ukoliko radnik **neopravdano odbije** ponudu za sklapanje ugovora o radu, **poslodavac ima pravo od radnika tražiti povrat sredstava za uplaćene doprinose.**
- Poslodavac i radnik mogu iskoristiti mjeru aktivne politike zapošljivanja koju provodi HZZ (uvjet min. 6 mjeseci zaposlenje kod istog poslodavca).
- Poslodavac može imati stalnih sezona onoliko koliko ima zaposlenih radnika na neodređeno vrijeme.
- HZZ poslodavcu odobrava i sufinancira troškove produljenoga mirovinskog osiguranja, i to **100% troška produljenog osiguranja za prva 3 mjeseca** korištenja mjere, a u narednom razdoblju (koje može trajati najdulje 3 mjeseca), **50% produljenog osiguranja.**
- skladu s Pravilnikom o porezu na dohodak je propisano da se **trošak smještaja i prehrane radnika, ne smatraju dohotkom od nesamostalnog rada**, pod uvjetom da računi o obavljenim uslugama smještaja i prehrane **glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem.**

Neoporezivi primitak se prikazuje u JOP-PD obrascu pod oznakom 62 - Trošak prehrane i smještaja sezonskih radnika, najkasnije do petnaestog dana u mjesecu za primitak iz prethodnog mjeseca.



RAD NA UGOVOR O DJELU NEREZIDENATA

Ugovor o djelu je ugovor obveznog, građanskog prava, koji se sklapa temeljem Zakona o obveznim odnosima (Narodne novine, br. 35/05 - 9/18), a može se sklopiti i s nerezidentima.

Pri isplati naknade po ugovoru o djelu nerezidenata (drugi dohodak), isplatelj treba voditi računa o propisima RH, ali i o sadržaju međunarodnih propisa:

ZA DOPRINOSE:

- Uredba EZ 883/2004 o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (EU + države EGP+Švicarska) i Uredba EZ 987/2009 o načinu određivanja primjene Uredbe 883/2004;
- Dvostrani ugovori o socijalnom osiguranju - sklopljeni s Austrijom, Bosnom i Hercegovinom, Kanadom, pokrajinom Quebec u Kanadi, Srbijom, Makedonijom, Crnom Gorom i Turskom

ZA POREZE:

- Ugovori o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja (u 2019. na snazi Ugovori s 63 države).

Bitno:

U vezi s obračunom i plaćanjem poreza na dohodak isplatelj može postupiti na jedan od dva načina:

1. Primijeniti Ugovor o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja (ako je potpisan s državom rezidentnosti primatelja) - uz popunjen i ovjeren obrazac „Zahtjev za umanjenje porezne obveze, izuzimanje od porezne obveze ili povrat više plaćenog poreza na naknade za djelatnost obavljenu u RH prema Ugovoru o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja“ u 4 primjerka.
2. Porez na dohodak obračunati i uplatiti prema hrvatskim propisima (bez obračuna i uplate prireza) - **po stopi od 24%.**

Ako je u RH plaćen porez na dohodak, ali prema ugovoru o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja RH nema pravo oporezivati taj dohodak ili ima pravo oporezivati po nižim stopama nego što je obračunat i plaćen - **nerezident ima pravo na povrat više plaćenog poreza.**

