

U OVOM BROJU PROČITAJTE:

1. Novo popunjavanje naloga za isplatu plaće
2. Mišljenje Porezne uprave – Porez na promet nekretnina
3. Izmjene Zakona o porezu na dobit
4. Godišnji odmori u 2016. godini
5. Fiskalizacija računa za prodaju preko interneta



Novo popunjavanje naloga za isplatu plaće

Od 6. lipnja 2016. godine počinje izvršenje SEPA platnih transakcija u Hrvatskoj u cilju usklađivanja nacionalnog platnog prometa sa direktivama Europskog parlamenta.

U cilju daljnje standardizacije poslovanja, na razini bankovne zajednice dogovoren je novi standard poziva na broj primatelja kod isplate plaća te je objavljena **Uputa za popunjavanje naloga za isplatu osobnih primanja za primatelje** u svim bankama u RH.

Prema Uputi, prilikom popunjavanja naloga za isplatu osobnih primanja (plaće, dodataka na plaću, ugovor o djelu, terenskog dodatka, itd.), potrebno je upisati propisani **poziv na broj platitelja i poziv na broj primatelja (čiji je sastavni podatak šifra vrste primanja)** a koji su obvezni podatci, te **šifru namjene**.

Da bismo ispravno popunili podatke o platitelju:

- u polje model treba upisati **HR67**,
- u polje poziv na broj upisati podatke u skladu sa Zakonom o doprinosima: **OIB isplatitelja, broj JOPPD obrasca i podatak o vrsti isplate**
- u polje šifra namjene upisuje se – **SALA** (isplata plaće).

Primjer : HR67 OIB-JOPPD-X.

Za fizičku osobu kojoj se isplaćuje osobno primanje – primatelja:

- u polje Model treba upisati **HR69**
- u polje poziv na broj upisati podatke: **40002 - OIB primatelja i šifra osobnog primanja za sve vrste osobnih primanja.**

Novost je da se od 6. lipnja 2016. godine i za isplate neoporezivih primitaka mora u poziv na broj staviti **podatak o vrsti osobnog primanja prema** Tablici osobnih primanja koju možete pronaći na stranicama [FINA-e](#) ili [SEPA-e](#).

Napominjemo da će **jedino ispravno popunjen nalog biti evidentiran i proveden!**

Mišljenje Porezne uprave – Porez na promet nekretnina

Porezna uprava izdala je 20. travnja 2016. godine mišljenje o obračunu poreza na promet nekretnina u slučaju kada se **kupuju nekretnina i namještaj ili oprema** koji dolaze sa nekretninom, koji prema ugovoru o kupoprodaji predstavljaju **odvojene stavke sa odvojenim cijenama** i isplaćuju se na različite račune.

Osnovica poreza na promet nekretnina je prema Zakonu o porezu na promet nekretnina, **tržišna vrijednost nekretnine u trenutku nastanka porezne obveze**.

Prema navedenom, visinu porezne osnovice poreza na promet nekretnina čini **ukupan iznos naknade** koju kupac plaća za nekretninu, odnosno **ukupna kupoprodajna cijena koja se plaća za nekretninu i namještaj**.

Porezna uprava prilikom utvrđivanja porezne osnovice na koju se obračunava porez na promet nekretnina uzima **ukupnu cijenu nekretnine i namještaja odnosno opreme koja se nalazi u nekretnini** iz kupoprodajnog ugovora ukoliko ona odgovara uvjetima na tržištu. Ukoliko je cijena nekretnine manja od tržišnih cijena, Porezna uprava je ovlaštena izvršiti procjenu vrijednosti nekretnine i obračunava porez na tu osnovicu neovisno o iznosu iz isprave o stjecanju koju je dostavio kupac.

Izmjene Zakona o porezu na dobit

Dana 13. svibnja 2016. godine donesen je Zakon o izmjenama i dopunama zakona o porezu na dobit. Novost je da poduzetnik **neće moći umanjiti poreznu osnovicu** ili koristiti druge olakšice koje su propisane zakonom, za aranžmane za koje se utvrdi da su **osnovani samo radi ostvarivanja pogodnosti** iz ovog zakona.

Aranžman ili niz aranžmana smatraju se neautentičnima ukoliko njihov cilj **nije ekonomska korist**, ili valjan **komercijalni razlog koji odražava gospodarsku stvarnost**, tj. koji su osnovani radi utaje ili izbjegavanja poreza.

Godišnji odmori u 2016. godini

Pravo na godišnji odmor predstavlja jedno od osnovnih prava iz radnog odnosa svakog radnika. Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor i tih se prava ne može odreći.

Radnik ima pravo na puni ili razmjernan dio godišnjeg odmora ovisno o tome koliko je mjeseci proveo u radnom odnosu kod poslodavca, zapošljava li se prvi put i je li između dva zaposlenja pošlo više od 8 dana.

Zakonom je propisano **minimalno trajanje godišnjeg odmora u trajanju od 4 tjedna**, te se kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu njegovo trajanje može povećati.

Pravo na puni godišnji odmor radnik ostvaruje ako:

- **cijelu kalendarsku godinu radi kod istog poslodavca**
- u tekućoj godini kod istog poslodavca **ima više od 6 mjeseci kontinuiranog rada, pod uvjetom da se prvi put zaposlio kod tog poslodavca**
- ima zaključen radni odnos kod istog **poslodavca od početka godine i traje najmanje do 16. prosinca tekuće godine**
- je u tekućoj godini **prethodno imao zasnovan radni odnos, ali s prekidom duljim od osam dana između ta dva radna odnosa, pod uvjetom da radni odnos u toj godini kod drugog poslodavca ne prestaje i da kod istog poslodavca ima više od 6 mjeseci kontinuiranog rada.**

Radnik ima pravo na **jednu 1/12 (dvanaestina) ukupnog godišnjeg odmora (razmjerni dio godišnjeg odmora) za svaki mjesec koji je proveo u radnom odnosu**, ako nije ispunio uvjet za stjecanje prava na puni godišnji odmor.

Poslodavac je dužan pri izračunavanju vremena godišnjeg odmora **½ dana** odmora zaokružiti na **cijeli dan** i najmanje **½ mjeseca** rada zaokružiti na **cijeli mjesec**.

U slučaju prestanka radnog odnosa, radnik za godinu u kojoj prestaje radni odnos **ima pravo izričito na razmjernan dio godišnjeg odmora u skladu s vremenom kojeg je proveo kod tog poslodavca**. Također u slučaju prestanka radnog odnosa poslodavac ima pravo radniku isplatiti naknadu za neiskorišteni dio godišnjeg odmora razmjerno broju dana neiskorištenog odmora.

Naknada se može isplatiti **samo u slučaju prestanka**

...nastavak

radnog odnosa i niti u kojem drugom slučaju! Poslodavac je dužan do **30. lipnja** tekuće godine utvrditi raspored korištenja godišnjeg odmora te obavijestiti radnika o rasporedu korištenja godišnjeg odmora najmanje 15 dana prije početka korištenja, a to može učiniti usmeno ili pismeno. Radnik ima pravo da **jedan dan godišnjeg odmora** iskoristi kada on to želi uz **prethodnu obavijest** poslodavcu **3 dana prije**.

Godišnji odmor se također može koristiti u dijelovima, ali radnik mora u toj godini neprekidno iskoristiti barem dva tjedna, osim ako se radnik i poslodavac drugačije ne dogovore. Ostatak neiskorištenog godišnjeg odmora radnik može prenijeti u sljedeću godinu, ali ga **mora u potpunosti iskoristiti** najkasnije do **30. lipnja** sljedeće godine. Napominjemo da radnik mora u godini u kojoj je ostvario pravo na godišnji odmor iskoristiti barem jedan dan godišnjeg odmora.

Fiskalizacija računa za prodaju preko interneta

Samo obveznici fiskalizacije koji naplaćuju račune sredstvima koja se **smatraju gotovinom moraju provoditi postupak fiskalizacije računa**. Prema Zakonu o fiskalizaciji u prometu gotovinom, gotovinskim plaćanjem se smatra plaćanje **novčanicama, kovanicama, čekovima, karticama te ostalim sličnim načinima plaćanja** osim plaćanja na transakcijski račun kod banaka i virmanskog plaćanja.

Prema navedenom, sve registrirane djelatnosti za **prodaju roba putem interneta** smatraju se **obveznicima fiskalizacije ukoliko se plaćanje za isporučeno dobro vrši gotovinom**.

Dvojbe oko tretiranja plaćanja preko PayPal-a, PayMill-a i sličnih servisa riješila je Porezna uprava. Tako za plaćanje preko PayPal-a, gdje se plaćanje vrši poput online plaćanja s transakcijskog računa, odnosno korisnici PayPal-a mogu jedni drugima direktno uplaćivati novac s računa na račun, **nema obveze fiskalizacije izdanih računa**. Za plaćanje preko servisa PayMill koji se smatra servisom elektroničkog on-line plaćanja, na kojem se **plaćanje obavlja kao on-line plaćanje karticama, postoji obveza fiskalizacije** računa jer se kartice smatraju gotovinom.

UHY HB EKONOM d.o.o.

Hrvatske mornarice 1k, SPLIT

Centrala: 021/381-120 Računovodstvo: 021/543-951
Revizija: 021/381-121 Porezno savjetovanje: 021/543-952
Fax: 021/381-119 UHY savjetovanje: 021/612-673

mail: split@uhy.hr

UHY HB EKONOM d.o.o. (u nastavku "Firma") je član UrbachHackerYoungInternationalLimited društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti ijedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica.

Na našim web stranicama redovito pratite sve važnije novosti iz svijeta revizije, računovodstva, poreznog i poslovnog savjetovanja!

www.uhy.hr

ili potražite naše stranice na

facebook

Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. U svim slučajevima preporučujemo da se obratite stručnom savjetniku.