

U OVOM BROJU PROČITAJTE:

1. Obvezna kvota za zapošljavanje osoba s invaliditetom
2. Važne ali "manje poznate" obveze Društva: Knjiga poslovnih udjela i Knjiga odluka
3. Računovodstvene politike i Bilješke uz financijske izvještaje uskoro predmet nadzora PU



Split, svibanj 2014.

Obvezna kvota za zapošljavanje osoba s invaliditetom

U sjени mnogobrojnih zakonskih promjena vezanih uz poreze i ostale parafiskalne namete, Hrvatski sabor, na sjednici 13. prosinca 2013. godine usvojio je **Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom** koji je objavljen u Narodnim novinama 157/2013 te je stupio na snagu 1. siječnja 2014.

Cilj Zakona je postići zaštitu osoba s invaliditetom te urediti zapošljavanje i rad osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada. Također, Zakonom se u pravni poredak RH unosi Direktiva Vijeća 2000/78/EZ o uspostavi općeg okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja.

Poslodavci koji zapošljavaju **najmanje 20 radnika** dužni su zaposliti na primjerenom radnom mjestu i u primjerenim uvjetima, a prema vlastitom odabiru, određeni broj osoba s invaliditetom. Točan broj zaposlenika s invaliditetom određuje se prema **ukupnom broju zaposlenika kod poslodavca te vrsti djelatnosti koju društvo obavlja**. Zakonom je propisana obvezna kvota zapošljavanja osoba s invaliditetom koja ne može biti **manja od 2% ni veća od 6%** od ukupnog broja zaposlenih osoba.

Poslodavci koji ne budu ispunjavali obveznu kvotu zapošljavanja osoba s invaliditetom će biti obvezni plaćati **novčanu naknadu**.

Poslodavci koji zapošljavaju **više od 20 zaposlenika** te među kojima su već zaposlene osobe s invaliditetom dužni su u razdoblju od **1. svibnja do 31. prosinca 2014.** godine na obrascu **M-3P** podnijeti HZMO-u prijavu promjene podataka o zaposlenoj osobi na način da pod rednim brojem 22. obrasca "Status osobe s invaliditetom" odaberu "DA". Kao datum promjene podataka unosi se **datum stjecanja svojstva osiguranika** mirovinskog osiguranja (datum zapošljavanja naveden na obrascu M-1P) ako je zaposlena osoba **imala status osobe s invaliditetom** pri zapošljavanju odnosno **datum nastanka invaliditeta** ako je osoba **stekla status** osobe s invaliditetom nakon što je prijavljena kao osiguranim u mirovinskom osiguranju.

Poslodavci koji do 1. siječnja 2015. godine odnosno do stupanja na snagu Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom ne podnesu ispravak statusa zaposlene osobe s invaliditetom, iste **neće moći priznati u zakonom propisanu kvotu** do datuma podnošenja obrasca M-3P odnosno za razdoblje od 1. siječnja 2015. do datuma podnošenja obrasca će **morati platiti novčanu naknadu**.

Poslodavci kod kojih se osoba s invaliditetom zapošljava nakon stupanja Pravilnika na snagu dužni su na obrascu M-1P prijaviti status osobe s invaliditetom na rednom broju 15. obrasca.

Od 1. siječnja 2015. godine **poslodavci s manje od 20 zaposlenika** i dalje će plaćati doprinos za zapošljavanje po stopi od **1,7%** na bruto plaću svakog zaposlenika.

Poslodavci s **više od 20 zaposlenika** koji ne zaposle kvotom propisan broj osoba s invalidnošću od 1. siječnja će plaćati doprinos za zapošljavanje u iznosu **1,6%**, doprinos za zapošljavanje osoba s invalidnošću **0,1%** i **30% minimalne bruto plaće** za svaku osobu koju su bili obvezni zaposliti. Uzimajući u obzir svotu minimalne plaće za 2014. godinu koja iznosi 3.017,61 kuna novčana **naknada bi mjesečno iznosila 905,28 kuna za svaku nezaposlenu osobu** uz napomenu kako je realno očekivati promjenu svote minimalne plaće za 2015. godinu.

Poslodavci s **više od 20 zaposlenika** koji zaposle kvotom propisan broj osoba s invalidnošću od 1. siječnja 2015. će plaćati samo doprinos za zapošljavanje u visini **1,7%** doprinosa na plaću.

Zakonom su propisane kvote **od 2% do 6%** a koje su definirane sukladno NKD-u poslodavca te o tome zapošljava li poslodavac **do 50 ili više od 50** radnika.

Pri izračunu broja zaposlenika koje je potrebno zaposliti **množi se trenutni broj radnika i propisana kvota** pri čemu se broj matematički zaokružuje na **manji broj za rezultat do 0,5 odnosno na veći broj za rezultati veći od 0,5**.

Važne ali "manje poznate" obveze Društva: Knjiga poslovnih udjela i Knjiga odluka!

Zakon o trgovačkim društvima između ostaloga propisuje i vođenje **Knjige poslovnih udjela** i **Knjige odluka**. U nastavku članka navodimo zbog čega su ove "manje poznate" evidencije važne te koje su posljedice ne vođenja istih!

Knjiga poslovnih udjela je knjiga koju čine glavna knjiga, pomoćne evidencije i zbirka isprava a u koje se upisuju svi relevantni podaci o društvu, temeljnom kapitalu, temeljnim ulozima, poslovnim udjelima i članovima društva te članovima Uprave društva kao i svim promjenama gore navedenih podataka koje su upisane u registar trgovačkog društva. Knjigu poslovnih udjela sukladno članku 410. ZTD-a **dužna je voditi Uprava** a za nevođenje i neažurno vođenje iste propisana je **novčana kazna u iznosu od 50.000 kuna** za pravnu osobu odnosno **7.000 kuna** za odgovornu fizičku osobu u pravnoj osobi.

Knjiga odluka članova društva je posebna knjiga koju je sukladno članku 446. ZTD-a dužna voditi **Uprava svakog društva s ograničenom odgovornošću** a u koju se upisuju sve odluke članova društva donesene na Skupštini društva odnosno pismene odluke članova donesene bez održavanja Skupštine odnosno ako je odluka utvrđena odlukom Suda. U zbirku isprava Knjige poslovnih udjela prilaže se odgovarajuća isprava a koja je temelj za upis odluke u Knjigu odluka.

Skupština društva donosi odluke koje je ovlaštena donositi sukladno Društvenom ugovoru (Izjavi o osnivanju) a odluke koje Skupština donosi su najčešće odluka o prihvatanju financijskih izvještaja Uprave, i odluka o rasporedu dobiti premda veća Društva koja mogu imati i odluke o imenovanju ili razrješenju članova Uprave i Nadzornog odbora.

Novčana kazna za nevođenje Knjige odluka **iznosi do 3.000 kuna**.

Neovisno o relativno "maloj" novčanoj kazni, važnost vođenja Knjiga odluka posebno se istakla **nedavnom odlukom Ustavnog suda** o retrogradnom oporezivanju porezom na dohodak pri isplati dobiti ostvarene do kraja 2011. godine osim ako Društvo **nije moglo dokazati** kako je odluka o isplati dobiti nakon 1. ožujka 2012. prethodno donesena o čemu je izvadak iz Knjige odluka, zajedno uz Odluku o rasporedu dobiti dostavljenu FINA-i više nego relevantan dokaz.

UHY HB EKONOM d.o.o.

Hrvatske mornarice 1h, SPLIT

Tel: 021/381-120

Tel: 021/543-951

Fax: 021/381-119

Fax: 021/543-952

mail: split@uhy.hr

UHY HB EKONOM d.o.o. (u nastavku "Firma") je član UrbachHackerYoungInternationalLimited društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti jedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica.

Računovodstvene politike i Bilješke uz financijske izvještaje izvješće - uskoro predmet nadzora PU

U fokusu izrade Bilance, RDG-a te financijskih izvještaja propisanih za srednje i velike poduzetnike (Izveštaj o novčanom tijeku i Izveštaj o promjenama kapitala) mnogi poduzetnici ne posvećuju dužnu pažnju izradi **Bilješki uz financijske izvještaje**.

Zakon o računovodstvu **propisuje upotrebu HSFI-a** za male i srednje poduzetnike odnosno **MSFI-a za velika društva** i društva čiji vrijednosni papiri kotiraju na uređenim tržištima kapitala. Uz Bilancu, RDG te Izveštaje o novčanom tijeku i promjenama kapitala **sastavni dio cjelokupnih financijskih izvještaja** prema HSFI-1 i MSFI-1 čine i Bilješke uz financijske izvještaje.

Standardi financijskog izvještavanja propisuju objavu minimalnih informacija u Bilješkama uz financijske izvještaje koje čine opći podaci o poduzetniku navedeni u HSFI-1 i MSFI-1 kao i svih ostalih informacija zahtijevanih ostalim standardima financijskih izvještaja.

Sukladno standardima financijskih izvještaja, poduzetnik je obavezan objaviti **bilješke o svakoj poziciji** u bilanci i računu dobiti i gubitka u kojima treba **obrazložiti podatke** koji se u financijskim izvještajima **prikazuju zbirno** ili one **podatke koji nisu iskazani** u bilanci ali su **bitni za društvo** (npr. podaci o sudskim sporovima, založnim pravima na imovini, događajima nakon datuma bilance i sl.).

Ne objavljivanje informacija u Bilješkama uz financijske izvještaje a koji su propisani kao obvezna objava u standardima financijskog izvještavanja **smatra se kršenjem odredbe Zakona o računovodstvu** kojom je propisana upotreba standarda financijskog izvještavanja.

Napominjemo kako je **obveza svakog poduzetnika** i definirati te usvojiti **računovodstvene politike** u skladu s primjenjivim standardima financijskog izvještavanja te voditi knjige sukladno usvojenim računovodstvenim politikama. Obveza proizlazi iz **zahtjeva HSFI-1 odnosno MSFI-1** prema kojem je poduzetnik u Bilješkama uz financijske izvještaje dužan objaviti Sažetak primijenjenih računovodstvenih politika

Prilikom poreznog nadzora inspektori PU mogu zatražiti na **uvid Računovodstvene politike** kako bi se uvjerali u dosljednost evidentiranja poslovnih događaja sukladno usvojenim računovodstvenim politikama.

Na našim web stranicama redovito pratite sve važnije novosti iz svijeta revizije, računovodstva, poreznog i poslovnog savjetovanja!

www.uhy.hr

ili potražite naše stranice na

facebook

Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. U svim slučajevima preporučujemo da se obratite stručnom savjetniku.