

U OVOM BROJU PROČITAJTE:

1. Godišnji odmori i isplata regresa
2. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
3. Podsjetnik na promjene u fiskalizaciji od 1. srpnja 2017. godine
4. Mišljenje PU – dvojezični računi



Split, lipanj 2017.

Godišnji odmori i isplata regresa

Sukladno Zakonu o radu radnik ima pravo na **puni ili razmjernan dio godišnjeg odmora** ovisno o tome koliko je mjeseci imao zasnovan radni odnos kod poslodavca, zapošljava li se po prvi put i je li između dva zaposlenja prošlo više od 8 dana.

Minimalno propisano trajanje godišnjeg odmora je **4 tjedna** ali se kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu njegovo trajanje može produžiti. Radnik ostvaruje pravo na puni godišnji odmor ako cijelu kalendarsku godinu radi kod istog poslodavca, ima kod istog poslodavca više od 6 mjeseci kontinuiranog staža (prvo zapošljavanje kod tog poslodavca), ima zaključen radni odnos kod istog poslodavca od početka godine do 16. prosinca te ako je u tekućoj godini prethodno imao zasnovan radni odnos, ali s prekidom duljim od osam dana između ta dva radna odnosa, pod uvjetom da radni odnos u toj godini kod drugog poslodavca ne prestaje i da kod istog poslodavca ima više od 6 mjeseci kontinuiranog rada.

Radnik ima pravo na razmjernan dio godišnjeg odmora za **svaki mjesec** koji je proveo u radnom odnosu i to jednu dvanaestinu ukupnog godišnjeg odmora za svaki mjesec ako nije ispunio uvjet za stjecanje prava na puni godišnji odmor. Pri izračunavanju vremena godišnjeg odmora **½ dana** uzima se kao **cijeli dan**, a **½ mjeseca** kao **cijeli mjesec**.

U slučaju prestanka radnog odnosa radnik **ima pravo** samo na razmjernan dio godišnjeg odmora i može mu se isplatiti naknada za neiskorišteni godišnji odmor. Napominjemo da se naknada može isplatiti **samo radniku kojem prestaje radni odnos!**

Sukladno odredbama Zakona poslodavac je dužan do 30. lipnja tekuće godine donijeti plan korištenja godišnjeg odmora te obavijestiti radnika o tom rasporedu najmanje **15 dana prije** početka korištenja godišnjeg odmora usmenim ili pismenim putem. Godišnji se odmor može koristiti u **dijelovima**, ali radnik mora u toj godini iskoristiti barem **dva tjedna** godišnjeg odmora **od jednom**, osim ako se radnik i poslodavac ne dogovore drugačije.

U slučaju da radnik **nije do 31. prosinca iskoristio** cjelokupni godišnji odmor za tu godinu, **neiskorišteni dio** može prenijeti u sljedeću godinu i radnik ga **mora**

...nastavak

iskoristiti u potpunosti do 30. lipnja te godine. Za vrijeme trajanja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini određenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom ili ugovorom o radu a **najmanje** u visini njegove **tromjesečne prosječne plaće** koja obuhvaća sve primitke u novcu ili naravi koja predstavljaju naknadu za rad.

Radniku se za vrijeme godišnjeg odmora **može isplatiti regres**, ali to nije uređeno Zakonom o radu nego autonomnom odlukom poslodavca (pravilnikom o radu, kolektivnim ugovorom i sl.). Regres se može isplatiti oporezivo i neoporezivo na temelju vjerodostojnih isprava (rješenja, računa, obračuna i slično). Prema članku 7. stavku 2. Pravilnika o porezu na dohodak regres se **neoporezivo može isplatiti u sljedećim uvjetima:**

- poslodavac isplaćuje regres fizičkoj osobi – zaposleniku s kojim ima **zasnovan radni odnos** na temelju ugovora o radu,
- isplaćena svota **ne prelazi 2.500,00 kuna** pod uvjetom da radnik u poreznoj godini nije primio **niti jednu drugu** prigodnu nagradu kao što su božićnica ili uskršnica, odnosno prethodne primljene nagrade **ne prelaze 2.500,00 kuna**, pa se regres može neoporezivo isplatiti **do razlike prethodnih isplata**,
- prema članku 7. stavku 4. Pravilnika o porezu na dohodak, ako se prigodna nagrada isplaćuje radniku koji radi **istodobno kod dva ili više poslodavaca** u poreznom razdoblju za koje se prigodna nagrada isplaćuje ili je tijekom poreznog razdoblja bio u radnom odnosu **kod više poslodavaca**, radnik je obavezan prije isplate prigodne nagrade poslodavcu pisano izjaviti je li kod drugog ili bivšeg poslodavca ostvario isplatu prigodne nagrade za to porezno razdoblje, u kojoj svoti i je li po toj osnovi obračunan i uplaćen predujam poreza na dohodak. U slučaju obavljene isplate prigodne nagrade, neoporezivo se može isplatiti **samo razlika do 2.500,00 kn.**

Regres koji poslodavac isplaćuje **iznad svote** od 2.500,00 kuna smatra se primitkom od nesamostalnog rada i na njega je potrebno **obračunati i uplatiti** doprinose, porez i prirez.

Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

U Narodnim novinama 16/17 objavljene su Izmjene i Dopune Zakona o poticanju zapošljavanja koje su stupile na snagu **2. ožujka 2017. godine**. U nastavku Vam donosimo pojedinosti o mjeri „Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa“.

Ovu mjeru mogu koristiti nezaposlene osobe do navršениh 30 godina starosti, a koji nemaju više od 12 mjeseci staža u zvanju za koje su se obrazovale i prijavljene su u evidenciju Zavoda za zapošljavanje **dulje od 30 dana**, neovisno o tome radi li se o srednjoškolskom obrazovanju ili obrazovanju višeg stupnja.

Ugovor o stručnom osposobljavanju može se sklopiti na 12 ili 24 mjeseca ovisno o razini obrazovanja nezaposlene osobe.

Za vrijeme stručnog osposobljavanja polaznik ima pravo na novčanu naknadu u visini **minimalne plaće** umanjene za doprinose na obvezna osiguranja, a ona u 2017. godini **iznosi 2.620,80 kuna** i Zavod će mu isplatiti trošak polaganja stručnog/majstorskog ispita.

Naknadu troškova prijevoza na posao i s posla **dužan je platiti poslodavac**. Za ugovore o stručnom osposobljavanju sklopljene prije stupanja na snagu ovog Zakona, troškove prijevoza isplatiti će Zavod ukoliko je tako ugovoreno u ugovoru o stručnom osposobljavanju.

Polaznik stručnog osposobljavanja **može raditi i honorarno po ugovoru o djelu**, te mu se za tako ostvarene primitke **neće ukinuti ili umanjiti novčana naknada** za stručno osposobljavanje za rad. Navedeno vrijedi i za **ostale primitke polaznika, a koji se smatraju drugim dohotkom**.

To znači da poslodavac može polaznicima isplatiti dodatne naknade ili prigodne nagrade u bilo kojem iznosu, ali će se takve isplate smatrati primitkom po osnovi drugog dohotka te je na njih potrebno **obračunati obvezne doprinose i poreze**.

Osobe na stručnom osposobljavanju za rad ne smiju raditi nedjeljom, blagdanom i drugim neradnim danom te im se zabranjuje rad od 22 sata navečer do 6 sati ujutro, te prekovremeni rad ukoliko ne dostavi poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na prekovremeni rad.

UHY HB EKONOM d.o.o.

Hrvatske mornarice 1k, SPLIT

Centrala: 021/381-120 Računovodstvo: 021/543-951
Revizija: 021/381-121 Porezno savjetovanje: 021/543-952
Fax: 021/381-119 UHY savjetovanje: 021/612-673

mail: split@uhy.hr

UHY HB EKONOM d.o.o. (u nastavku "Firma") je član UrbachHackerYoungInternationalLimited društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti ijedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica.

Podsjetnik na promjene u fiskalizaciji od 1. srpnja 2017. godine

Podsjećamo Vas na izmjene u Zakonu o fiskalizaciji u prometu gotovinom koje su stupile na snagu 1. siječnja 2017. godine a njihova primjena odgođena je za 1. srpnja 2017. godine, o kojima smo pisali u našim Novostima 03/2017.

Od 1. srpnja **mijenja se način dostavljanja** podataka o poslovnim prostorima iz postojeće aplikacije sustava fiskalizacije u aplikaciju e-porezna. Obveznici fiskalizacije koji su ujedno i korisnici sustava e-porezna obvezni su dostaviti podatke o poslovnim prostorima **putem e-porezna** dok obveznici koji nisu korisnici e-porezne te iste podatke **dostavljaju na propisanom obrascu** u nadležnu ispostavu Porezne uprave.

Nove poslovne prostore dužni su prijaviti, a postojeće verificirati putem istog servisa do 31.07.2017. godine.

Mišljenje Porezne uprave – dvojezični računi

Porezna uprava donijela je novo mišljenje o dvojezičnim računima koje **pobija prethodno mišljenje** Porezne uprave na ovu temu iz 2013. godine koje kaže da se računi u Republici Hrvatskoj moraju izdavati na hrvatskom jeziku i na latiničnom pismu.

Podsjećamo, prema presudi Europskog suda pravde od 21. lipnja 2016. godine, nacionalni propisi zemalja članica EU **ne smiju ograničavati izdavanje računa** samo na jeziku zemlje članice, već se mora omogućiti izdavanje računa na bilo kojem jeziku EU.

Izdavanje dvojezičnih računa u Republici Hrvatskoj se stavlja na izbor poreznim obveznicima, ali isključivo kod „prekograničnih transakcija“, odnosno transakcije prema pravnoj ili fizičkoj osobi **nerезидентu** od strane pravnih i fizičkih osoba **резидентата** Republike Hrvatske.

Prema članku 81. Zakona o porezu na dodanu vrijednost propisano je da se iznosi na računima **iskazuju u kunama** i uz to mogu biti iskazani u bilo kojoj drugoj valuti pod uvjetom da je iznos PDV-a koji treba platiti ili koji se usklađuje iskazan u kunama uz primjenu srednjeg tečaja HNB-a na datum računa.

Na našim web stranicama redovito pratite sve važnije novosti iz svijeta revizije, računovodstva, poreznog i poslovnog savjetovanja!

www.uhy.hr

ili potražite naše stranice na

facebook

Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. U svim slučajevima preporučujemo da se obratite stručnom savjetniku.