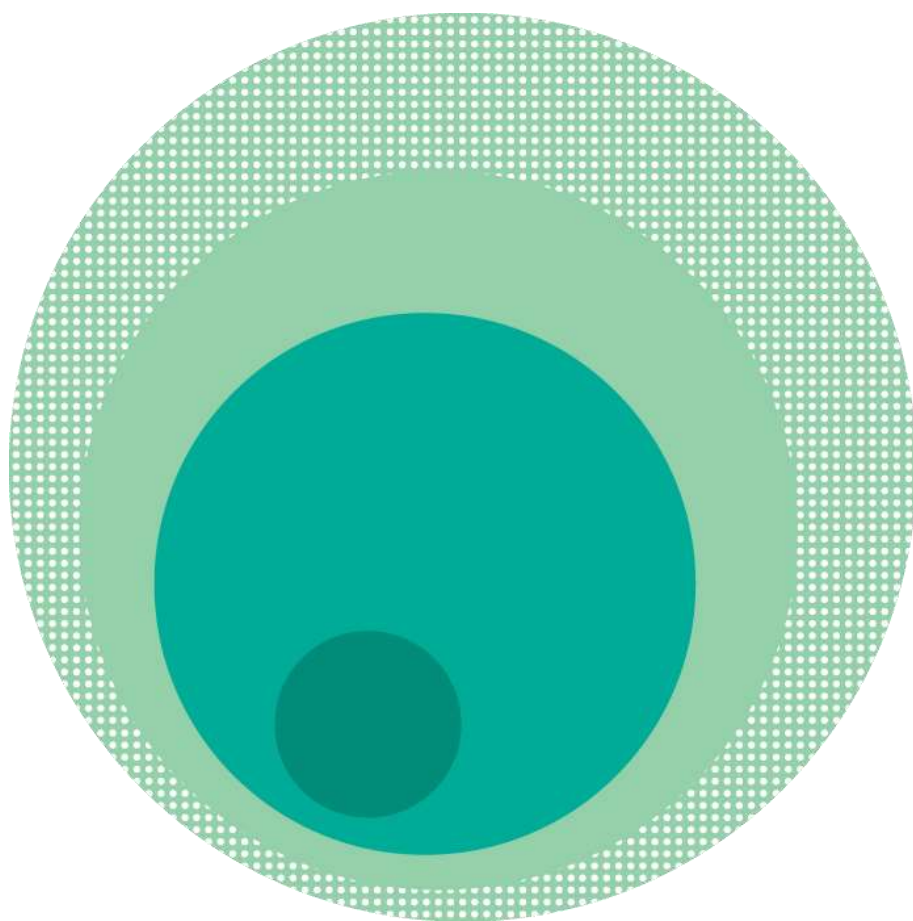


## IZVJEŠĆE O TRANSPARENTNOSTI ZA 2016. GODINU

---

OŽUJAK 2017.



---

## SADRŽAJ

PRAVNO USTROJSTVO I VLASNIČKA STRUKTURA	3
STRUKTURA MREŽE ČLANICA	4
UPRAVLJAČKA STRUKTURA	5
SUSTAV INTERNOG UPRAVLJANJA KVALITETOM	6
VANJSKI PREGLED KVALITETE REVIZIJE	10
KONTINUIRANA EDUKACIJA ZAPOSLENIKA	12
FINANCIJSKI IZVJEŠTAJ	13
PLAĆA OVLAŠTENOG REVIZORA	13
KLIJENTI OD JAVNOG INTERESA	14
IZJAVA	14
UHY - MREŽA ZA POSLOVANJE	15

## PRAVNO USTROJSTVO I VLASNIČKA STRUKTURA

---

**UHY HB EKONOM d.o.o.** za reviziju, računovodstvo, porezno i poslovno savjetovanje („**UHY HB EKONOM**“) je društvo s ograničenom odgovornošću sa sjedištem u Splitu, Hrvatske mornarice 1H. **UHY HB EKONOM** članica je Urbach Hacker Young International Limited, društva sa sjedištem u Londonu te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki.

Društvo je upisano u sudski registar Trgovačkog suda u Splitu, pod MBS 050001108.

Sjedište društva je u **Splitu, Hrvatske mornarice 1H**. Društvo nema osnovanih podružnica, a djeluje u uredu na adresi Split, Hrvatske mornarice 1K.

Temeljni kapital društva iznosi 400.000,00 kn i u cijelosti je uplaćen.

Član Društva je Helena Budiša, ovlaštena revizorica. Društvo nije vlasnički povezano s UHY International Limited.

Društvo je upisano u Registar revizorskih društava Hrvatske revizorske komore pod brojem 100001870.

Društvo je dio neformalne **UHY HR MREŽE „UHY in Croatia“** čiji članovi su povezani kroz pojedine vlasničke odnose.

**UHY HR MREŽU** čine slijedeća društva:

- **UHY HB EKONOM d.o.o. Split** za reviziju, računovodstveno i poslovno savjetovanje te računovodstvene usluge
- **UHY SAVJETOVANJE d.o.o. Split** za poslovne usluge vezane za pripremu i provedbu EU projekata te organizaciju savjetovanja i edukacija
- **UHY RUDAN d.o.o. Zagreb** za porezno savjetovanje i reviziju specijalizirano za usluge revizije, due diligenca i procjenu društva
- **UHY SAVJETOVANJE RUDAN - SOLDO d.o.o. Zagreb** za porezno i poslovno savjetovanje

Sve informacije o djelatnostima, timovima i kontaktima društava UHY HR MREŽE dostupna su na web stranicama <http://www.uhyincroatia.com/hr/>.



## STRUKTURA MREŽE ČLANICA

**UHY HB EKONOM** je od 2007. godine članica mreže **Urbach Hacker Young International (UHY International)** sa sjedištem u Londonu.

Sve članice UHY-a su to postale nakon opsežnog istraživanja i kontrole tržišta u potrazi za najboljim tvrtkama u pojedinim zemljama, a nakon posjete člana Uprave UHY International i mi smo postali jedna od odabranih partnerskih tvrtki. U Republici Hrvatskoj je pored nas član UHY International i naša partnerska tvrtka UHY RUDAN d.o.o. iz Zagreba.

Svaka od članica je na temelju odabranih parametara među najboljima u svojoj državi, a također svaka posjeduje zavidno znanje lokalnih propisa i zakona te tako UHY pruža sve ono najbolje što međunarodna organizacija može, a to je spajanje lokalnog i međunarodnog.

UHY International je osnovan 1986. godine sa sjedištem u Londonu, i danas predstavlja mrežu neovisnih računovodstvenih, revizorskih i konzultantskih firmi s uredima u 325 glavnih poslovnih centara u 99 zemalja svijeta. Međunarodno iskustvo prenosi na sve svoje članice kroz stalno usavršavanje u inozemstvu, godišnje skupštine na području Europe te na području cijelog svijeta.

Djelovanje mreže UHY International zasniva se na dijeljenju zajedničkih vrijednosti: integritet, osobni pristup klijentu, kvaliteta, znanje i globalni pristup.

Društva članovi obvezani su na ista načela u poslovanju i postupanju u pružanju profesionalnih usluga. Načela su propisana u Općim uvjetima članstva, Članskoj povelji i Izjavi o profesionalnim standardima.

Općim uvjetima članstva određene su opće obveze članova prema UHY International i međusobno. UHY International je obvezan pružati stručnu pomoć članovima u održavanju najviših profesionalnih standarda u pružanju usluga klijentima.

UHY International i članovi su obvezani razmjenjivati profesionalne i druge informacije od zajedničkog interesa, mogu razmjenjivati profesionalno osoblje, održavaju zajedničke procedure, razvijaju međunarodni program marketinga te pružaju zajedničku uslugu klijentima sa sjedištem u različitim zemljama. Društva članovi obvezani su sudjelovati na seminarima i treninzima radi edukacije profesionalnog i drugog osoblja.



Također, **UHY je član Forum of Firms (FOF)**, najveće globalne organizacije koja udružuje sve značajnije međunarodne mreže koje rade u području revizije, računovodstva i savjetovanja. Cilj Foruma je promicanje dosljednih i visokih standarda kvalitete prekograničnog financijskog izvješćivanja i revizijskih praksi diljem svijeta, te usvajanje međunarodnih revizijskih standarda. Za dodatne informacije o Forumu tvrtki, posjetite [www.forumoffirms.org](http://www.forumoffirms.org).

UHY je trenutno rangiran na 16. mjestu među najvećim međunarodnim revizijskim, računovodstvenim, poreznim i savjetodavnim mrežama prema prihodima od naknada (izvor: Međunarodni računovodstveni Bulletin, siječanj 2017. godine).

**UHY International**, kao niti jedna pojedinačna članica mreže, ne odgovara za postupke ostalih članica mreže. Stoga, na službenim dokumentima usluga članica obavezna je slijedeća napomena:

**UHY HB EKONOM d.o.o.** (u nastavku "Firma") je član Urbach Hacker Young International Limited, mreže sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti ijedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica.

## UPRAVLJAČKA STRUKTURA

---

Upravu društva čini Helena Budiša, ovlaštenu revizor. U skladu s člankom 4. stavkom 1. Zakona o reviziji, član Uprave društva je ovlaštenu revizor koji ispunjava uvjete iz članka 7. Zakona o reviziji.

Uprava društva odgovorna je za sve upravljačke funkcije, a posebno za postupanje sukladno pravilima revizorske struke, uvođenje, održavanje i nadzor nad provedbom propisanih procedura.

Dva ovlaštena revizora su angažirani partneri te vode revizije i potpisuju revizijske izvještaje. Revizijska izvješća u ime društva potpisuje član uprave.

## SUSTAV INTERNOG UPRAVLJANJA KVALITETOM

---

Politika kontrole kvalitete **UHY HB EKONOM** temelji se na profesionalnim standardima koje izdaje Međunarodni etički odbor za računovođe (IESBA) uključujući i Međunarodni standard kontrole kvalitete 1 (ISQC 1) za kontrolu kvalitete u društvima koja obavljaju revizije i uvide financijskih izvještaja te ostale angažmane s izražavanjem uvjerenja i povezane usluge. Kvaliteta revizije ne obuhvaća samo izdavanje ispravnog i neovisnog mišljenja već cjelokupan proces obavljanja revizije koji uključuje suradnju s dobrim klijentima, kvalitetnu i jasnu revizijsku metodologiju, zapošljavanje kompetentnih i kvalificiranih djelatnika, obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije te predanost kontinuiranom razvoju.

Sustav kontrole kvalitete računalno je podržan svjetskim revizijskim programom Caseware Working papers u koji su ugrađeni potrebni mehanizmi kontrole i zaštite podataka.

### Interne procedure kontrole kvalitete

Politika kontrole kvalitete obuhvaća pravilnike kojima su propisani postupci za:

- Odgovornost uprave za kvalitetu
- Etičke standarde
- Prihvatanje i nastavak odnosa sa klijentom
- Upravljanje ljudskim resursima
- Učinkoviti rad na angažmanima
- Nadgledanje angažmana

### *Odgovornost uprave za kvalitetu*

Uprava društva preuzima kranju odgovornost sa sustav kontrole kvalitete u **UHY HB EKONOM**.

Operativna odgovornost za sustav kontrole kvalitete, upravljanja rizikom i usklađenost delegirana je direktoru revizije odgovornom za postavljanje cjelokupnog sustava upravljanja rizicima i politike kontrole kvalitete te praćenje usklađenosti s politikama tvrtke. U tome mu pomaže ostalo profesionalno osoblje **UHY HB EKONOM**.

### *Prihvatanje i nastavak odnosa sa klijentom*

Jasna politika i proces oko prihvatanja i nastavka suradnje s klijentima od izuzetne su važnosti za pružanje kvalitetne profesionalne usluge i za zaštitu ugleda **UHY HB EKONOM** kao i podršku UHY brendu.

### *Proces prihvatanja klijenta*

Prije prihvatanja klijenta napravimo procjenu potencijalnog klijenta na način da provjerimo informacije i podatke o poslovanju klijenta, njegovim načelima i drugim pitanjima vezanim uz njegovu uslugu što uključuje provjeravanje informacija o njegovom ključnom rukovodstvu i stvarnim vlasnicima te okruženju klijenta. Posebna pozornost se posvećuje integritetu rukovodstva potencijalnog klijenta. Uprava društva odobrava procjenu potencijalnog klijenta. **UHY HB EKONOM** također procjenjuje svaki potencijalni angažman na način da procjenu izvrši uprava društva zajedno s osobom zaduženom za taj projekt. Kod klijenata gdje se revizija obavlja prvi puta zahtijeva se od revizijskog tima izvođenje dodatnih procedura uključujući pregled ne-revizijskih usluga pruženih klijentu te ostalih povezanosti. Ukoliko je, nakon završetka faze prihvatanja i planiranja angažmana, identificiran značajni rizik povezan s klijentom ili angažmanom, Uprava društva će razmotriti i uvesti dodatne mjere sigurnosti kako bi se ublažili identificirani rizici. Ukoliko se potencijalno pitanje neovisnosti ili sukoba interesa ne može riješiti na zadovoljavajući način u skladnosti s profesionalnim standardima ili ukoliko postoje drugi rizici koji se ne mogu smanjiti na odgovarajući način, **UHY HB EKONOM** će odbiti potencijalnog klijenta.

### *Nastavak suradnje s klijentima*

Jednom godišnje provodi se procjena svih klijenata revizije kako bi se procijenilo da li je **UHY HB EKONOM** u mogućnosti nastaviti pružanje očekivane razine kvalitete usluge ili smatra da ne bi bilo prikladno nastaviti povezanost s klijentom. Proces ponovne procjene koristimo da bismo razmotrili da li je potrebno uključiti dodatno stručno i profesionalno osoblje u reviziji kako bi se osigurala odgovarajuća kontrola kvalitete na narednim projektima.

### *Upravljanje ljudskim resursima*

Zaposlenici sa sposobnostima i iskustvom potrebnim za obavljanje poslova prema zahtjevima klijenta jedan su od ključnih faktora koje osigurava **UHY HB EKONOM**. To zahtijeva zapošljavanje, razvoj, napredovanje i zadržavanje zaposlenika. Prilikom zasnivanja radnog odnosa svi potencijalni zaposlenici prolaze postupak intervjuiranja, testiranja znanja i sposobnosti te provjere referenci.

Novi zaposlenici upoznaju se s relevantnim etičkim zahtjevima kao što su neovisnost, sukob interesa i povjerljivost. Važno je da zaposlenici imaju potrebne poslovne i upravljačke vještine te tehničke sposobnosti kako bi mogli kvalitetno obavljati posao. Zaposlenici imaju mogućnost nastavka napredovanja i edukacije putem treninga i mentorstva na poslu kao i globalne mobilne mogućnosti putem UHY mreže.

### ***Učinkoviti rad na angažmanima***

Kroz utvrđene politike i procedure te svoje sustave kontrole kvalitete, **UHY HB EKONOM** zahtijeva da poslovi budu izvršeni u skladu s profesionalnim standardima i važećim regulatornim i zakonskim zahtjevima. Ukupni sustavi društva su dizajnirani da pružaju razumno uvjerenje da je osoblje adekvatno i pravilno planirano, nadzirano i pregledavano te da su izdani izvještaji o poslovima odgovarajući u danim okolnostima. Temelj našeg revizijskog pristupa je razumijevanje klijentova poslovanja, prepoznavanje specifičnosti rizika vezanog uz klijenta te postavljanje revizijskih programa sukladno utvrđenom riziku. Revizijski programi pregledavaju se najmanje jednom godišnje kako bi se uzele u obzir eventualne promjene standarda, preporuke našeg internog monitoringa kontrole kvalitete i eksternih regulatora, zajedno s preporukama korisnika programa kako bi se unaprijedila efikasnost rada. O izvršenim izmjenama osoblje se upoznaje na treninzima.

Revizija mora biti dokumentirana, a revizijska dokumentacija odložena, referencirana i potpisana od osobe koja ju je sastavila te osobe koja je izvršila kontrolu obavljenog posla. Članovi tima upoznati su s angažmanom na sastanku prije početka obavljanja angažmana. Svi članovi tima upoznati su s rasporedom zadataka i odgovornostima. Sva složenija pitanja odmah se prezentiraju voditelju tima i na kraju angažiranom partneru kako bi se problem pravovremeno riješio. Uprava društva preuzima svu odgovornost za kvalitetu pojedinog angažmana. Posao revizije mogu obavljati osobe s potrebnim iskustvom, a koja je nadgledana od strane iskusne osobe. Kroz ove procedure možemo osigurati da je posao obavljen u skladu s prihvaćenim standardima te da su materijalno značajne stavke identificirane i pravilno adresirane. Također, procedure omogućuju da je revizorska dokumentacija dostatna da bi iskusni revizor bez prethodnog poznavanja angažmana mogao razumjeti posao koji je napravljen i zaključke koji su doneseni.

Kod svih klijenata od javnog interesa čijim se vrijednosnim papirima trguje na burzi ili se pripremaju za izlazak na burzu te kod ostalih klijenata gdje je utvrđen specifični rizik, uključuje se i drugi partner. Drugi partner se obvezno mora uključiti prilikom planiranja revizije, razmatranja značajnih revizijskih pitanja tijekom obavljanja revizije te zaključivanja angažmana.



### **Pregled kontrole kvalitete angažmana**

**UHY HB EKONOM** ima definirane politike i procedure za pregled kontrole kvalitete za odgovarajuće angažmane koji pruža objektivnu ocjenu značajnih prosudbi angažiranog tima i zaključaka do kojih se došlo u formuliranju izvješća.

Pregledavatelj kontrole kvalitete angažmana može biti ovlašteni revizor koji ima stručne kvalifikacije i poznaje industriju i propise u kojima djeluje klijent čiji se izvještaji revidiraju.

### **Dokumentacija angažmana**

**UHY HB EKONOM** ima definirane politike i procedure za zaključivanje radne dokumentacije od strane članova tima u određenom vremenu nakon izdavanja izvještaja. Politikama je definirano što dokumentacija angažmana mora sadržavati te načini rukovanja istom kao bi se osigurala cjelovitost i pristupačnost te sigurnost od neovlaštenog pristupa.

### **Nadgledanje angažmana**

**UHY HB EKONOM** ima definirane politike i procedure za nadgledanje angažmana. Uprava društva donosi plan obavljanja nadzora koji provodi iskusno osoblje koje nije uključeno u angažman koji je predmet pregleda. U slučaju da se tijekom nadzora angažmana utvrdi da je izdano neprikladno mišljenje, isto se odmah komunicira s osobom odgovornom za angažman.

Politike i procedure kontrole kvalitete su ključni dio internog sustava kontrole društva. Nadzor se sastoji uglavnom od razumijevanja ovog sustava kontrole i određivanja u kolikoj mjeri se taj sustav upravljanja uspješno provodi. On također uključuje razvoj preporuka za poboljšanje sustava, osobito ako se otkriju slabosti, ili ako su se profesionalni standardi i praksa promijenili.

## VANJSKI PREGLED KVALITETE REVIZIJE

---

**UHY HB EKONOM** podložan je povremenim pregledima od strane Hrvatske revizorske komore i UHY International.

Od osnivanja Komore do danas, Komora je održala inicijalni sastanak i pregled u 2012. godini te provela izravan nadzor i provjeru kvalitete rada u travnju 2014. godine, odnosno travnju 2016. godine.

U cilju postizanja i održavanja međunarodno priznatih standarda kvalitete, UHY zahtijeva od svih tvrtki članica rad u skladu s IFAC standardima i Međunarodnim standardom kontrole kvalitete 1' (ISQC1).

UHY zahtjevi za ispunjavanje tih standarda i izvještavanje o tome su opisane u politici **Audit Member Quality Expectations (AMQE)**. Sudjelovanje u programu AMQE je obvezno za sve tvrtke koje obavljaju reviziju na način da su sve članice jednom godišnje dužne provesti nadzor putem Audit Member Quality Expectations izvještaja (AMQE year-end report).



## ETIKA I NEOVISNOST

---

**UHY HB EKONOM** usvojio je politike i procedure o neovisnosti temeljene na Kodeksu etike profesionalnih računovođa koji je objavila Hrvatska revizorska komora (IESBA Kodeks) i ostalim regulacijskim standardima kako bi se osigurala neovisnost kod angažmana s izražavanjem uvjerenja i identificiranju činjenica koje mogu dovesti do prijetnje neovisnosti odnosno sukoba interesa. Politika etike i neovisnosti prenosi se putem godišnjeg programa edukacije. Kako bi se osiguralo etičko ponašanje i neovisnost naše društvo i njeni zaposlenici ne smiju imati nikakve financijske interese kod klijenata nad kojima se obavljaju angažmani s izražavanjem uvjerenja niti zabranjene odnose sa njihovim direktorima i značajnim vlasnicima.

### Neovisnost zaposlenika

**UHY HB EKONOM** pruža zaposlenicima godišnji trening neovisnosti te svim novim zaposlenicima prilikom zapošljavanja. Zaposlenici angažirani na poslovima angažmana s izražavanjem uvjerenja odgovorni su za provedbu upitnika o neovisnosti kako bi se osiguralo da nemaju osobnih, financijskih, poslovnih ili obiteljskih interesa koji su zabranjeni u postizanju neovisnosti. Također jednom godišnje potpisuju izjavu da su ostali u skladu s primjenjivim politikama etike i neovisnosti kroz period. Ova izjava koristi se kao dokaz usuglašenosti zaposlenika i njihovih shvaćanja politika neovisnosti društva.

### Ne-revizijske usluge

**UHY HB EKONOM** ima politiku u pogledu ne-revizijskih usluga koje se mogu pružiti klijentima u reviziji, a koje su u skladu s principima IESBA-ovim Kodeksom profesionalne etike za računovođe i Zakonom o reviziji. Te politike zahtijevaju od glavnog partnera u reviziji da razmotri rizike koji se javljaju pri obavljanju ne-revizijskih usluga uključujući i povezana društva **UHY HB EKONOM** kao i poduzimanje zaštitnih mjera za neutralizaciju tih rizika kako bi se spriječilo obavljanje nedopuštenih ne-revizijskih usluga klijentima revizije.

### Ovisnost o revizijskim naknadama

**UHY HB EKONOM** ima politiku da naknada za reviziju pojedinog klijenta ne može iznositi više od 10% ukupnih prihoda društva kako ne bi došlo do rizika ovisnosti o klijentu i povrede načela neovisnosti.

## KONTINUIRANA EDUKACIJA ZAPOSLENIKA

---

Stalno usavršavanje je među ključnim sastavnicama politike društva i metode širenja znanja i podizanja kvalitete usluga. Partneri i menadžeri su nadležni i odgovorni za planiranje ljudskih resursa i za njihovu izobrazbu. Bitna odrednica Društva je da uvijek ima dovoljan broj visokokvalitetnih, educiranih i motiviranih kadrova za kvalitetno izvršenje preuzetih angažmana.

Sastavni dio politike upravljanja ljudskim resursima jeste naglasak na stalnom stručnom usavršavanju ovlaštenih revizora, ali i svih drugih zaposlenika. Usavršavanje se provodi samoedukacijom, u koju svrhu je zaposlenicima na raspolaganju klasična biblioteka opskrbljena relevantnom stručnom literaturom s područja revizije, računovodstva, poreza i prava. Biblioteku čine propisi, knjige, stručni časopisi i povremene publikacije.

Usavršavanje se provodi i kroz interne seminare i webinare UHY mreže na kojima se obrađuju pitanja uglavnom vezana uz primjenu računovodstvenih i revizijskih standarda.

Zaposlenicima je omogućeno i prisustvovanje međunarodnim treninzima i edukacijama koje se provode na razini UHY International, a koja se odnose na tehnička područja primjene MSFI-ija i MrevS-ova, ali i na tzv. soft-skills područja putem webinarima ili prisustvovanjem na konferencijama UHY mreže.

Obveza je za sve revizore sudjelovanje na godišnjem seminaru u organizaciji Hrvatske revizorske komore. Društvo prati i evidentira proces edukacije osoblja kroz evidenciju pohađanja internih i eksternih seminarima. Od osoblja se zahtijeva inicijativa u pogledu vrste edukacija, seminara i tema seminara. Društvo od osoblja zahtijeva aktivan pristup vlastitoj edukaciji uključujući i samoprocjenu razine znanja i iniciranje dodatne edukacije prema vlastitoj ocjeni potreba.

Na dan 31.12.2016. godine Društvo je zapošljavalo prosječno 12 djelatnika od čega 2 ovlaštena revizora, jednu ovlaštenu poreznu savjetnicu, a u odjelu revizije su osim revizora angažirana još dva zaposlenika. Izvještaje potpisuju dva ovlaštena revizora od čega jedan u ime Društva.

## FINANCIJSKI IZVJEŠTAJ

UHY HB EKONOM d.o.o. za reviziju, računovodstvene usluge i porezno savjetovanje sastavlja financijske izvještaje na dan 31. prosinca u skladu s Hrvatskim standardima financijskog izvještavanja.

Prihodi od obavljanja usluga ostvareni u financijskoj godini od 1. siječnja do 31. prosinca 2016. su:

Prihodi po vrstama usluga:	000 HRK
Revizija, uključujući zakonsku reviziju i srodne usluge	1.065
Savjetodavne i računovodstvene usluge	2.878
Ostale usluge	65
<b>Ukupno prihodi od usluga</b>	<b>4.008</b>
Ostali prihodi	62
<b>UKUPNI PRIHODI</b>	<b>4.070</b>

## PLAĆA OVLAŠTENOG REVIZORA

Svaki zaposlenik, pa tako i dva ovlaštena revizora koji potpisuju revizorska izvješća, potpisuju individualne ugovore o radu s društvom, a kojima je regulirana fiksna mjesečna plaća.

Osim plaće, navedenim revizorima isplaćeni su i neoporezivi dodaci u najvišem porezno dopuštenom iznosu. Ukupno je s osnova plaće i dodataka na plaću u 2016. godini isplaćeno 1.693.535 kn (svim zaposlenicima Društva).

Član društva, ovlaštenu revizor također ima pravo na isplatu dobiti.

## KLIJENTI OD JAVNOG INTERESA

---

Prema Zakonu o reviziji društva od javnog interesa su društva čiji vrijednosni papiri kotiraju na burzi, veliki poduzetnici sukladno Zakonu o računovodstvu i društva od posebnog društvenog interesa prema odluci Vlade Republike Hrvatske.

U 2016. godini **UHY HB EKONOM** obavilo je reviziju financijskih izvještaja za 2015. godinu za sljedeća društva od javnog interesa:

- LTH METALNI LIJEV d.o.o., Benkovac
- PROMET d.o.o., Split

## IZJAVA

---

Prema najboljem znanju i uvjerenju UHY HB EKONOM, informacije sadržane u ovom izvještaju su točne i u skladu sa zahtjevima 43. (revizijske) direktive Europske unije i dodatnim zahtjevima Zakona o reviziji na dan objave ovog dokumenta.

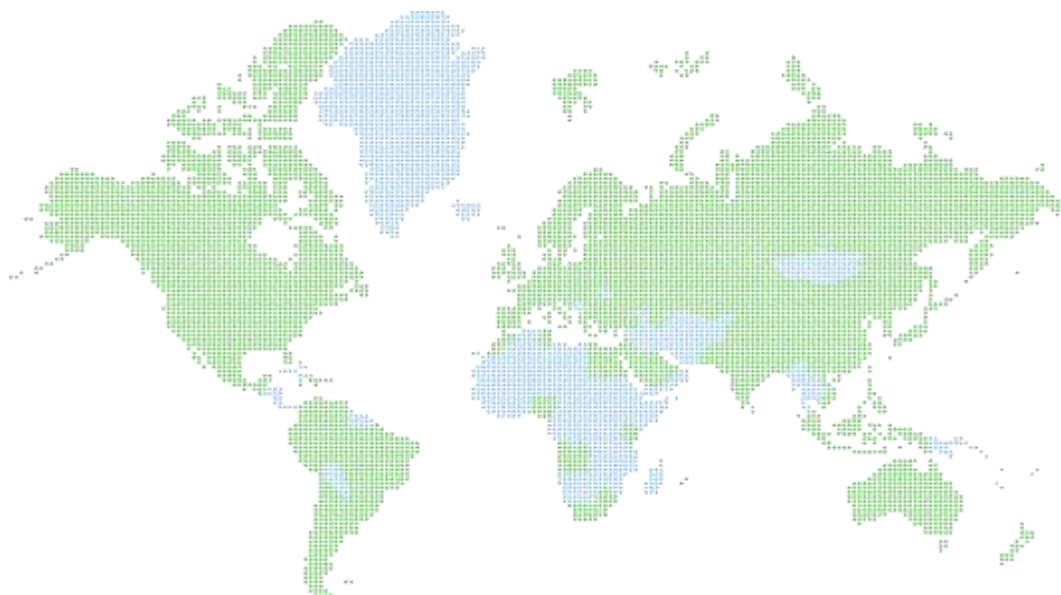
Helena Budiša,

Član uprave i ovlašteni revizor

31. ožujka 2017.

## UHY - MREŽA ZA POSLOVANJE

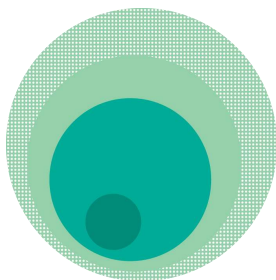
Urbach Hacker Young International osnovan je 1986. godine od strane tvrtki Hacker Young (danas UHY Hacker Young LLP) - UK i Urbach Kahn & Werlin (danas grupa UHY Advisors) - SAD. UHY je svjetska mreža neovisnih tvrtki članica koje pružaju računovodstvene, revizijske i usluge poreznog i poslovnog savjetovanja diljem svijeta, a s godišnjim prihodima od 625 milijuna dolara slovi za jednog od svjetskih lidera ove djelatnosti.



UHY International ima urede u državama obojenim zelenom bojom.

- Osnovan 1986., UHY je postao poslovno upravljana mreža neovisnih tvrtki.
- UHY danas posluje u 325 poslovnih centara u 99 zemalja svijeta u kojima je zaposleno više od 7.850 revizijskih i računovodstvenih stručnjaka.
- Mjereno prema prihodima, UHY je 16. najveća mreža računovodstvenih i revizijskih tvrtki u svijetu.
- U 2016. godini ukupan prihod mreže bio je 515 milijuna dolara (SAD).
- 32 članice UHY-a registrirane su od strane od PCAOB (korporacija osnovana od Kongresa za nadzor revizije javnih tvrtki)
- Izvršni ured mreže je u Londonu, Velika Britanija

	BROJ DRŽAVA	BROJ UREDA	BROJ ZAPOSLENIH	PRIHODI ( MIL \$)
Sjeverna i južna Amerika	19	53	1,115	153
Azija i Pacifičko okružje	19	69	2,533	81
Europa i blisko-istočna Azija	61	203	3,753	281
<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>325</b>	<b>7,852</b>	<b>515</b>



---

## ZAJEDNO NA PUTU DO USPJEHA!

UHY HB EKONOM D.O.O.  
Hrvatske mornarice 1H  
21 000 SPLIT  
HR - HRVATSKA (CROATIA)

Phone +385 (0)21 381 120  
Fax +385 (0)21 381 119  
Email [split@uhy.hr](mailto:split@uhy.hr)

---

UHY HB EKONOM d.o.o. (u nastavku "Firma") je član Urbach Hacker Young International Limited društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti ijedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica.

© 2017 UHY HB EKONOM d.o.o.