

U OVOM BROJU PROČITAJTE:

1. Izmjene Pravilnika o sadržaju obračuna plaće
2. Konačni obračun plaće za 2015. godinu
3. Doprinosi na plaću osoba mlađih od 30 godina koji su zaposleni na neodređeno
4. Promjena visine eskontne stope
5. Javna objava ipak do 30. lipnja 2016.?
6. UHY TC: Radionica Devizno poslovanje i statistički izvještaji HNB-a
7. Zanimljivosti



Izmjene Pravilnika o sadržaju obračuna plaće

Nedugo nakon izmjena u Pravilniku o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine koji je uveo u obveznu primjenu obrasce IP1 i NP1, provedena je nova izmjena Pravilnika koja je stupio na snagu 1. listopada 2015. godine. Najvažnije novosti su:

- IP1 obrazac više nije obvezujućeg oblika već obvezujućeg sadržaja,
- u obračunu plaće poslodavac **nije obvezan navoditi obvezujuće podatke koji se ne pojavljuju** u razdoblju obračuna plaće radnika. Navedeno znači da poslodavac nije obvezan iskazati na IP1 obrascu oblik rada koji se kod radnika ne pojavljuje u razdoblju obračuna (npr. prekovremeni rad, rad noću, rad na neradne dane...),
- **doprinosi na plaću** koji nisu bili obvezan podatak u dosadašnjim IP1 obrascima, **moraju se iskazivati na obračunima plaće od 1. listopada 2015. godine,**
- u slučaju privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti koja traje **duže od 42 dana**, naknada plaće iskazuje se u neto iznosu i isplaćuje se na teret sredstava HZZO. S obzirom da naknadu isplaćuje poslodavac, naknadu treba navesti na isplatnoj listi a može se iskazati kao zasebna pozicija u sklopu pozicije **Neoporezivi primici**.

Podsjećamo da u slučaju da poslodavac isplaćuje dio plaće, treba radniku uručiti obrazac IP1 na kojem iskazuje ukupan obračun plaće i obrazac NP1 na kojem iskazuje dio plaće koji nije isplaćen. Obrazac NP1 je i obvezujućeg oblika i obvezujućeg sadržaja te se smatra ovršnom ispravom.

Poslodavac treba uručiti radniku obrazac obračuna plaće a jedno od pitanja s kojim se poslodavci susreću je treba li radnik potpisati obrazac obračuna? U pravilu, **dokaz da je radnik zaprimio obračun plaće ili naknade** može biti potpis radnika na obrascu, preslici obrasca, ali i na bilo kojoj drugoj ispravi na temelju koje se nedvojbeno može utvrditi da je zaprimljena isplatna lista.

Konačni obračun plaće za 2015. godinu

Odredbama članka 26. stavak 5. Pravilnika o porezu na dohodak propisano je da je poslodavac obvezan sastaviti godišnji obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada za zaposlenike koji su kod njega radili **u cijelom poreznom razdoblju, a u toku godine nisu mijenjali prebivalište ili uobičajeno boravište** između gradova i općina koji su propisali plaćanje prireza porezu na dohodak.

Godišnji obračun sastavlja se ako tijekom poreznog razdoblja dohodak od nesamostalnog rada **nije redovito mjesečno isplaćivan ili ako je mjesečno opterećenje u pojedinim mjesecima bilo različito** radi čega je porez na dohodak i prirez uplaćen u većem ili manjem iznosu.

Svrha sastavljanja godišnjeg obračuna poreza na dohodak pri isplati plaće za prosinac jest izbjegavanje podnošenja pojedinačnih godišnjih poreznih prijava isključivo po osnovi dohotka od nesamostalnog rada. Godišnjim obračunom plaće može se ostvariti pravo na povrat više uplaćenog poreza i prireza **puno prije nego što bi to pravo bilo ostvareno na temelju podnesene prijave**. Zbog toga se godišnji obračun treba sastaviti pri zadnjoj isplati primitaka od nesamostalnog rada u tekućoj godini.

Doprinosi na plaću osoba mlađih od 30 godina koji su zaposleni na neodređeno

Poslodavci koji zaposle na neodređeno vrijeme osobu mlađu od 30 godina oslobođeni su plaćanja **doprinosu na plaću**. No poslodavac je oslobođen plaćanja doprinosa samo na primitke od nesamostalnog rada što znači da ukoliko su ugovoreni **primici u naravi** ili ukoliko poslodavac isplaćuje **naknadu za neiskorišteni godišnji odmor**, mora obračunati i platiti doprinose na primitak i za osobe mlađe od 30. godina.

Promjena visine eskontne stope

Odlukom Savjeta HNB-a snižene su kamatne stope, a među njima snižena je i **eskontna stopa HNB-a na 3%** godišnje.

Eskontna stopa relevantna je i s aspekta poreza na dobit jer se koristi kao referenta stopa **pri odobravanju zajmova između povezanih osoba**. Prema Zakonu o porezu na dobit, kamatnu stopu između povezanih osoba određuje ministar financija prije početka poreznog razdoblja u kojem će se koristiti, a ukoliko ministar ne donose takvu odluku primjenjuje se eskontna stopa koju objavljuje Hrvatska narodna banka. Do sada ministar nikada nije odredio kamatnu stopu pa **ukoliko je ne objavi do kraja godine**, od 1. siječnja 2016. godine korist će se eskontna stopa od 3%.

Povezani poduzetnici od kojih se jedan nalazi u povoljnom poreznom položaju ili povezani poduzetnici od kojih je jedan poduzetnik nerezident, prilikom odobrenja zajmova primjenjivat će sljedeća pravila:

- priznaju se **kamatni rashodi** po osnovi primljenih zajmova od povezanih poduzetnika **najviše do 3% godišnje**,
- za potrebe poreza na dobit obračunavaju se kamate **na dane zajmove od najmanje 3%**.

UHY TC: Radionica Devizno poslovanje i statistički izvještaji HNB-a

Kako voditi deviznu blagajnu? U kojim poslovima je dopuštena naplata u stranoj valuti? U kojem trenutku i po kojim poslovima te u kojem roku i obliku je rezident dužan izvještavati HNB? Spadaju li vaše djelatnosti u poslove za koje je zakonski dopušteno plaćanje i naplata u stranim sredstvima plaćanja između rezidenata?

Sve to možete saznati u **UHY Trening Centru** u studenome na seminaru na **temu poslovanja između rezidenata i nerezidenata, plaćanja u stranim sredstvima plaćanja**, ali i o mogućnosti poslovanja između rezidenata u stranim sredstvima plaćanja.

Za kršenje odredbi Zakona o deviznom poslovanju predviđene su **kazne** za pravnu ili fizičku osobu od 50.000 do 1.000.000 kuna ali i za odgovornu osobu od 10.000 do 500.000 kuna.

Odgovore na ova i druga pitanja možete dobiti na interaktivnoj radionici koju drže naši vrhunski stručnjaci, a koja se održava **u subotu 28. studenoga 2015. u prostorijama UHY TC** na adresi **Hrvatske Mornarice 1h, Split**. Više o seminaru pročitajte na našoj Internet stranici ili se prijavite na mail trening.centar@uhy.hr.

Javna objava ipak do 30. lipnja 2016.?

Novim Zakonom o računovodstvu koji stupa na snagu **1. siječnja 2016. godine** uvedeni su i novi rokovi predaje financijskih izvještaja pa će se financijski izvještaji za potrebe javne objave ubuduće objavljivati najkasnije do 30. travnja za prethodnu poslovnu godinu.

Obzirom da odredbe Zakona stupaju na snagu tek 1. siječnja 2016. godine, postavilo se pitanje do kada predati financijske izvještaje za 2015. godinu: do 30. travnja ili do 30. lipnja sljedeće godine?

Prema neslužbenim informacijama, **rok za predaju financijskih izvještaja za 2015. godinu za potrebe javne objave će biti 30. lipnja 2016. godine**. O navedenome će se očitovati Ministarstvo financija.

Zanimljivosti

Izmjenom zakona o osiguranju **potraživanja radnika u slučaju stečaja poslodavca** propisana je obveza poslodavcima koji su u stečaju da u slučaju neisplate plaće do kraja mjeseca Fini dostave zahtjev za prisilnu naplatu neisplaćene plaće. Na taj je način poslodavac prisiljen **sam sebe blokirati** ispravama o dugovanoj plaći i naknadi plaće.

I rujana ove godine bilježi **deflaciju od -0,8%** što je najniže od početka ove godine. U proteklih devet mjeseci samo je u ožujku zabilježena inflacija od 0,1%, dok je u preostalim mjesecima ostvarena deflacija ili stagnacija cijena.

UHY HB EKONOM d.o.o.

Hrvatske mornarice 1k, SPLIT

Centrala: 021/381-120 Računovodstvo: 021/543-951
Revizija: 021/381-121 Porezno savjetovanje: 021/543-952
Fax: 021/381-119 UHY savjetovanje: 021/612-673

mail: split@uhy.hr

UHY HB EKONOM d.o.o. (u nastavku "Firma") je član UrbachHackerYoungInternationalLimited društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti ijedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica.

Na našim web stranicama redovito pratite sve važnije novosti iz svijeta revizije, računovodstva, poreznog i poslovnog savjetovanja!

www.uhy.hr

ili potražite naše stranice na

facebook

Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. U svim slučajevima preporučujemo da se obratite stručnom savjetniku.