

U OVOM BROJU PROČITAJTE:

1. Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima
2. UHY TRENING CENTAR – kalendar seminara i edukacija u ciklusu jesen 2017. godine
3. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o strancima
4. Izmjena prireza porezu na dohodak Grada Splita
5. Boravišna pristojba za 2018. godinu



Split, listopad 2017.

Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima

Od 1. rujna 2017. godine na snagu je stupio novi Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima. Ministarstvo rada i mirovinskog sustava pojednostavilo je način vođenja evidencije o radnicima. Prema odredbama ovog Pravilnika evidencija o radnicima mora sadržavati podatke o:

- radnicima i
- radnom vremenu.

Najvažnije izmjene nastale stupanjem na snagu ovog pravilnika:

- poslodavci ne trebaju popunjavati evidencije na dnevnoj osnovi već na tjednoj, odnosno najkasnije **sedmog dana od dana za koji se podaci popunjavaju**,
- ukoliko poslodavci vode evidenciju o početku i završetku rada te ukoliko je dnevno, tjedno i mjesečno radno vrijeme radnika jednako raspoređeno, poslodavci su **oslobođeni obveze evidentiranja sati dnevnog i tjednog odmora**, te
- broj potrebnih podataka koje poslodavac mora voditi u evidenciji o radnicima je **smanjen**.

Evidencija o radnom vremenu više neće sadržavati podatke o vremenu rodiljnih i roditeljskih dopusta, mirovanja radnog odnosa ili korištenja drugih prava u skladu s posebnim propisom te o vremenu neplaćenih dopusta. Poslodavac u evidencije radnog vremena više ne upisuje navedene rubrike, već samo sate koji se odnose na korištenje tim pravima.

Konačno, pravilnikom je izričito propisano da evidencije radnog vremena mogu biti:

- na papirnatom mediju ili
- u elektroničkom obliku s pomoću različitih računalnih programa.

UHY TRENING CENTAR – kalendar seminara i edukacija u ciklusu jesen 2017. godine

UHY TRENING CENTAR vam ovu jesen predstavlja programe usavršavanja i osposobljavanja kako iz područja EU fondova tako i iz računovodstva, financija i poreza.

U jesenskom semestru smo za Vas pripremili sljedeće teme:

- **Voditelj pripreme EU projekata** – konzultant za EU fondove (5 dana, od 19.-21. te 27. - 28. listopada 2017.)
- **Računovodstveno i financijsko praćenje EU projekata** (9. studenog 2017.)
- **Devizno poslovanje i izvještavanje HNB u praksi** (studenj 2017.)
- **EU project manager – voditelj provedbe EU projekta** (5 dana, 23.-25. studeni 2017. te 1.-2. prosinac 2017.)
- **Kava s poreznom savjetnicom - aktualna tema - PDV i ostali porezi u IT sektoru** (15. prosinac 2017.)

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o strancima

Dana 22. srpnja 2017. godine stupio je na snagu Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o strancima koji je donio brojne izmjene i dopune u području rada državljanima trećih zemalja, posebice rad sezonskih radnika i rad osoba premještenih unutar društva.

Državljanin treće zemlje u RH može raditi na temelju izdane **dozvole za boravak i rad** ili **potvrde o prijavi rada**, osim ako zakonom nije drukčije propisano, s tim da se dozvola za boravak i rad može izdati na temelju godišnje kvote i izvan godišnje kvote.

nastavak...

Poslodavac je **obvezan** prije zasnivanja radnog odnosa od državljanina treće zemlje tražiti na uvid valjanu dozvolu za boravak i rad čiju je **presliku dužan imati za vrijeme trajanja radnog odnosa**, dok policijska uprava odnosno postaja **mora** dostaviti dozvolu za boravak i rad poslodavcu i područnim uredima ili ispostavama Porezne uprave.

Godišnjom kvotom za zapošljavanje državljanina trećih zemalja može se utvrditi kvota dozvola za **sezonski rad**, kao i kvota dozvola za **osobe premještene unutar društva**.

Propisano je da sezonski radnik može raditi na temelju dozvole za boravak i rad za sezonski rad **do 90 dana ili do šest mjeseci**, s tim da je šest mjeseci najdulji period koji sezonski radnik može raditi godišnje.

Osoba premještena unutar društva je osoba državljanin treće zemlje koji je:

- **Rukovoditelj, stručnjak ili pripravnik** vezan ugovorom o radu s trgovačkim društvom, podružnicom ili predstavništvom koje ima poslovni nastan u trećoj zemlji, **koje ga privremeno premješta** za profesionalne potrebe ili potrebe osposobljavanja u subjekt s poslovnim nastanom u RH koji pripada istom trgovačkom društvu ili skupini trgovačkih društava.

Propisano je da premještaj za rukovoditelje i stručnjake može trajati najdulje **tri godine**, a za pripravnike **godinu dana**.

Državljaninu treće zemlje, **koji ima valjanu dozvolu izdanu u svrhu premještaja unutar društva, a koju je izdala druga država članica EGP-a** i koji namjerava raditi **dulje od 90 dana** u subjektu s poslovnim nastanom u RH koji pripada istom trgovačkom društvu ili skupini trgovačkih društava, **može se** odobriti dozvola za boravak i rad za **dugoročnu mobilnost** izvan godišnje kvote. Ukoliko takav državljanin namjerava raditi u RH do 90 dana u bilo kojem razdoblju od 180 dana, nema obvezu ishođenja dozvole za boravak i rad ili potvrde o prijavi.

Izmjena prireza porezu na dohodak Grada Splita

Prema odluci o izmjeni odluke o prirezu na porez na dohodak Grada Splita (NN 99/17), na sve oporezive isplate **od dana 1. studenoga 2017.** godine, prirez porezu na dohodak plaća se po stopi od **15%**.

Međutim, poslodavac je ipak **obvezan sastaviti godišnji obračun poreza i prireza na dohodak** prilikom zadnje isplate plaće u tekućoj godini (za one radnike koji ispunjavaju uvjete propisane Zakonom o porezu na dohodak), ali uz primjenu prosječne godišnje stope prireza. **Prosječna godišnja stopa** prireza u 2017. godini u Splitu iznosi **10,83%**.

Boravišna pristojba za 2018. godinu

Uredbom o utvrđivanju visine boravišne pristojbe za 2018. godinu **povećana** je svota boravišne pristojbe za osobe koje se koriste uslugom noćenja u smještajnim objektima u kojima se boravišna pristojba plaća po noćenju. Pod tim se misli na ugostitelje iz skupine Hoteli, Kampovi i Ostali ugostiteljski objekti za smještaj te na putnike koji se koriste uslugom noćenja na plovnom objektu nautičkog turizma (charter ili cruising).

Prema novoj uredbi, boravišna pristojba raste u iznosu od 1,00 kune po ostvarenom noćenju u turističkim mjestima A i B razreda za razdoblja glavne sezone te 0,50 kuna u destinacijama C i D razreda (u svim razdobljima) te A i B razreda u razdobljima predsezone, posezone i izvansezone. Navedeno povećanje se odnosi na noćenja u kampovima, hotelima, charterima i slično. Boravišna pristojba znatno **je povećana** i za nautičare ovisno o dužini plovidbe i broju noćenja.

Iznajmljivačima smještaja koji su pružatelji ugostiteljskih usluga u domaćinstvu i na obiteljskom poljoprivrednom gospodarstvu, vlasnicima kuća ili stanova za odmor i članovima njihove uže obitelji koji plaćaju boravišnu pristojbu u godišnjoj paušalnoj svoti, Uredbom **nije povećana** svota boravišne pristojbe.

UHY HB EKONOM d.o.o.

Hrvatske mornarice 1/K, SPLIT

Centrala: 021/381-120 Računovodstvo: 021/543-951
Revizija: 021/381-121 Porezno savjetovanje: 021/543-952
Fax: 021/381-119 UHY savjetovanje: 021/612-673

mail: split@uhy.hr

UHY HB EKONOM d.o.o. (u nastavku "Firma") je član UrbachHackerYoungInternationalLimited društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti nijedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica.

Na našim web stranicama redovito pratite sve važnije novosti iz svijeta revizije, računovodstva, poreznog i poslovnog savjetovanja!

www.uhy.hr

ili potražite naše stranice na

facebook

Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. U svim slučajevima preporučujemo da se obratite stručnom savjetniku.