

**U OVOM BROJU PROČITAJTE:**

1. Najava natječaja za poduzetnike
2. Pozajmice fizičkih osoba poduzećima
3. Novi uplatni računi od 1. siječnja 2015.
4. Rok za podnošenje prijave radnika na mirovinsko osiguranje od 1. siječnja 2015..
5. Maksimalna zakonska kamata od 1. siječnja
6. Zapošljavanje osoba s invaliditetom
7. Obavijest o minimalnoj plaći od 1. siječnja 2015.



Split, siječanj 2015.

**Najava natječaja za poduzetnike**

U prvom kvartalu 2015. očekuje se objava dva natječaja za poduzetnike (**mikro, mala i srednja poduzeća te obrti**), ukupne vrijednosti 1,117 milijardi kuna koji će biti otvoreni do iskorištenja sredstava, tj. najkasnije do 31.12.2020.

U tijeku je **javna rasprava** nakon koje će se definirati konačni uvjeti natječaja.

Trenutni prijedlozi iz postojećih nacrtu su sljedeći:

- Natječaj „**Ulaganje u proizvodnu tehnologiju**“:  
Natječaj je usmjeren na opremanje proizvodnih pogona s pojedinačnim potporama u visini od **500.000 - 5.000.000 kuna**, s tim da iznos potpore za osnovno ulaganje iznosi **35%** za srednje poduzetnike i **45%** za mikro i male poduzetnike, dok se potpora može dobiti i za druge popratne aktivnosti koje su vezane za projekt i tu potpora može biti od **50-70%** i to za specijaliziranu obuku, savjetodavne usluge i sudjelovanje na sajmovima.
- Natječaj „**Izgradnja proizvodnih kapaciteta i ulaganje u opremu**“:  
Natječaj je usmjeren na izgradnju i opremanje proizvodnih pogona s pojedinačnim potporama u visini od **1.500.000 - 15.000.000 kuna**, dok su relativni udjeli potpora isti kao i kod prvog natječaja.

**Prihvatljive aktivnosti** su ulaganja u materijalnu i/ili nematerijalnu imovinu povezana s proširenjem kapaciteta postojećih proizvodnih pogona, osnivanjem novih proizvodnih pogona, diversifikacijom proizvodnje.

**Potrebna dokumentacija** se sastoji od prijavnog obrazca, proračuna aktivnosti, studije izvodljivosti, marketinške strategije te dokumentacije potrebne za gradnju (ukoliko je predmet projekta).

Za više informacija slobodno nas kontaktirajte na: **savjetovanje@uhy.hr**

**Pozajmice fizičkih osoba poduzećima**

U dosadašnjoj poslovnoj praksi, fizičke osobe, najčešće osnivači (vlasnici) društava, svojim su poduzećima, a s ciljem održavanja likvidnosti, **odobravali beskamratne pozajmice**. Odobravanjem beskamratnih pozajmica vlastitim poduzećima izbjegava se **zaduživanje kod financijskih institucija po visokim kamratnim stopama** ali i plaćanje poreza na dohodak po stopi od 40% uvećano za prirez koji bi se obračunao na kamate u slučaju odobravanja pozajmica s ugovorenim kamratama.

**Izmjenama Zakona o porezu na dohodak** a koji je na snagu stupio na snagu 1. siječnja 2015. **na obračunate kamate** plaća se porez na dohodak po stopi od **12%** uvećano za možebitni prirez.

U skladu s navedenim, fizičkim osobama posebice članovima društava, u budućnosti se više isplati društvima **odobravati kamratne pozajmice**. Naime, kako je gore navedeno, porez na kamatu će se plaćati po stopi od 12% uvećano na prirez a što je **jednako poreznom opterećenju pri isplati udjela u dobitku**.

S druge strane, **odobravanjem kamratnih pozajmica povećat će se financijski troškovi** poslovanja društva pa će isto ostvariti **manju dobit** te posljedično **obračunati i platiti manji porez na dobit** pa je logično zaključiti kako će ubuduće odobravanje kamratnih pozajmica vlastitim društvima biti financijski isplativije od odobravanja beskamratnih pozajmica.

**Novi uplatni računi od 1. siječnja 2015.**

Za isplatu doprinosa za zdravstveno osiguranje i doprinosa za zdravstveno osiguranje za zaštitu na radu od 1. siječnja su propisani **novi uplatni računi** dok šifre prihoda ostaju nepromijenjene - 8486 za zdravstveno osiguranje odnosno 8630 za ozljedu na radu.

Novi uplatni račun za oba doprinosa je **HR6510010051550100001**.

## Rok za podnošenje prijave radnika na mirovinsko osiguranje od 1. siječnja 2015.

Stupanjem na snagu izmijenjenog **Zakona o mirovinskom osiguranju** od 1. siječnja 2015. godine poslodavcima će se za osobe u radnom odnosu i s radnim odnosom izjednačenim ili sličnim osnovama osiguranja nametnuti nova odredba. Naime, sukladno uredbi, obveznik (poslodavac) je dužan **prijaviti radnika na obvezno mirovinsko osiguranje** najranije osam (8) dana prije početka rada **a najkasnije u roku od 24 sata prije samo početka rada kod poslodavca**. Ukratko, poslodavac će biti obavezan prijaviti radnika na obvezno mirovinsko osiguranje prije samog početka rada.

**Rok od 24 sata** poslodavci su dužni primjenjivati i kod **odjave** radnika s obveznog mirovinskog osiguranja odnosno odjaviti radnika najkasnije u roku od 24 sata od prestanka rada kao i kod prijave **o promjeni** tijekom osiguranja koja također treba biti izvršena u roku od 24 sata od nastale promjene.

Obveznici (poslodavci) s **više od 3 osiguranika** dužni su **prijave podnositi elektroničkim putem**.

**E-prijave** su **web aplikacije** koja korisnicima omogućavaju **prijave/odjave** na mirovinsko osiguranje, prijave o promjeni statusa tijekom osiguranja, prijave o početku/prestanku poslovanja obveznika doprinosa kao i promjenama podataka obveznika doprinosa.

## Maksimalna zakonska kamata od 1. siječnja

Zakonom o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi propisan je način izračuna najviše (maksimalne) kamate na kašnjenje s plaćanjem u poslovnim transakcijama između poduzetnika i poduzetnika te osoba javnog prava. Najviša kamata računa se primjenom sljedeće formula: **referentna stopa - 1 + 8 postotnih poena**. Referentnu stopu polugodišnje određuje **HNB i objavljuje u Narodnim novinama** 1. siječnja i 1. srpnja.

Sukladno visini referentne stope (**5,14%**) objavljene u Narodnim novinama, za razdoblje **od 1. siječnja do 30. lipnja 2015.** godine maksimalna zakonska kamata **iznosi 12,14%** te se primjenjuje na kašnjenje s plaćanjem između poduzetnika i poduzetnika te osoba javnog prava.

## UHY HB EKONOM d.o.o.

Hrvatske mornarice 1h, SPLIT

Centrala: 021/381-120      Računovodstvo: 021/543-951  
Revizija: 021/381-121      021/543-952  
Fax: 021/381-119

mail: [split@uhy.hr](mailto:split@uhy.hr)

UHY HB EKONOM d.o.o. (u nastavku "Firma") je član UrbachHackerYoungInternationalLimited društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti ijedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica.

## Zapošljavanje osoba s invaliditetom

Od 1. siječnja na snagu je **stupio Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom**.

Iz odredbi Zakona proizlazi da svi poslodavci, bez obzira na djelatnost, a koji zapošljavaju više od 20 zaposlenika, trebaju prema kvotama iz Zakona **zaposliti određeni broj osoba s invaliditetom** odnosno plaćati **naknadu u visini 30% minimalne propisane plaće u RH**.

Na **dan 31. siječnja 2015.** poslodavci su dužni **prvi put utvrditi** ukupan broj zaposlenika te ukupan broj zaposlenih osoba s invaliditetom te **ukoliko nisu zaposlili** kvotom propisan broj osoba s invaliditetom - **obračunati naknadu u visini 30% minimalne propisane plaće u RH** za svaku osobu s invaliditetom te **istu uplatiti u korist Državnog proračuna RH** najkasnije do 28. veljače 2015. godine.

O obračunatoj i isplaćenoj naknadi **izvještava se Porezna uprava i to u polju X. stranice A JOPPD obrasca**. Naknada se uplaćuje primjenom modela HR68, pozivom na broj odobrenja **5118-OIB-oznaka JOPPD obrasca**.

HZMO je omogućio poslodavcima **uvid u Očevidnik osoba s invaliditetom** i to putem web aplikacije kojom se poslodavci koriste **za prijavu odnosno odjavu** radnika s obveznog mirovinskog osiguranja.

Napominjemo da **počevši od obračuna za siječanj 2015. godine, svi poslodavci**, neovisno o tome zapošljavaju li određen broj osoba s invaliditetom ili ne, **obračunavaju i plaćaju samo doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom po stopi od 1,7%**.

## Obavijest o minimalnoj plaći od 1. siječnja 2015.

Od siječnja 2015. godine, sukladno Uredbi Vlade RH o visini minimalne bruto plaće objavljenoj u Narodnim novinama broj 151/2014 poduzetnici su dužni isplaćivati **bruto plaću u minimalnoj svoti od 3.029,55 kuna**.

Na našim web stranicama redovito pratite sve važnije novosti iz svijeta revizije, računovodstva, poreznog i poslovnog savjetovanja!

[www.uhy.hr](http://www.uhy.hr)

ili potražite naše stranice na

**facebook**

Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. U svim slučajevima preporučujemo da se obratite stručnom savjetniku.